

<b>Program Mimořádné pracovní vízum – často kladené dotazy</b>	
Dotaz	Odpověď
Proč je mimořádné pracovní vízum platné pouze rok a nelze prodloužit?	Takto je nastaven institut mimořádného pracovního víza v zákoně č. 326/1999 Sb. o pobytu cizinců na území ČR. Pokud zaměstnavatel již předem ví, že bude potřebovat cizince na delší dobu, pak může zvážit využití Programu kvalifikovaný zaměstnanec, v jehož rámci lze získat zaměstnaneckou kartu až na 2 roky s možností opakovaného prodloužení (týká se však jen pozic CZ ISCO 4-8).
Proč se musí platit dvakrát zdravotní pojištění? Jedenkrát při podání žádosti na Ukrajině a podruhé zde jako za zaměstnance?	Při podání žádosti se doklad o uzavření pojištění nepředkládá, až v případě kladného vyřízení žádosti se vyžaduje krátkodobé cestovní zdravotní pojištění, které bude cizince krýt v době od vstupu na území ČR do nástupu do zaměstnání (pak se cizinec stává účastníkem veřejného zdravotního pojištění).
Dá se MPV prodloužit? Pokud ano kde?	Nedá, ale lze o něj žádat opakovaně. Podmínkou je, že po skončení platnosti současného mimořádného pracovního víza musí cizinec odcestovat na Ukrajinu a pak se vrátit na základě nového mimořádného pracovního víza, toto se vylepuje pouze v domovské zemi, na území ČR to nelze. Bude tedy muset podat novou žádost o mimořádné pracovní vízum na Ukrajině. Na území ČR to nelze vyřešit.
Musí být na zmocnění k ověření stavu žádosti Ukrajincem ověřený podpis? Jak toto zmocnění může firma získat, když občan Ukrajiny je na Ukrajině a bez vyřízeného víza sem nemůže přicestovat?	Plná moc nemusí mít ověřený podpis.  Lze je z Ukrajiny poslat poštou. Doložit ji MV můžete kdykoli v průběhu řízení. Zaměstnavatel podle zákona není účastníkem správního řízení, řízení se vede o povolení pobytu cizinci. Stav řízení lze přes internet sledovat jen se znalostí čísla podané žádosti.
Jaký je poplatek za mimořádné vízum?	Jako v případě jiného dlouhodobého víza, tedy 2 500 Kč na osobu.
Komu se předkládá cestovní pojištění, než zaměstnanec nastoupí do zaměstnání v rámci mimořádného víza?	Doklad o pojištění se dokládá zastupitelskému úřadu před vylepením víza do cestovního dokladu cizince.
Úřad práce vyžaduje potvrzení o zařazení do programu Mimořádné pracovní vízum od garanta před podáním hlášenky volného pracovního víza, může garant bez zveřejnění čísla volného pracovního místa (tedy zveřejnění hlášenky) toto potvrzení vydat?	Ano, pobočky Úřadů práce požadují předložení potvrzení o zařazení do programu MPV. Zhruba po 3 měsících fungování programu MPV byl tento program změněn, a to tak, že zařazení do tohoto programu probíhá před hlášením volného pracovního místa.
Je někde na webu dostupný odkaz na komplexní přehled CZ-ISCO?	<a href="https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-_cz_isco-">https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-_cz_isco-</a>
Je nutné při předložení Dokladu o zajištění ubytování (při vyřizování mimořádného pracovního víza) ještě doložit další potvrzení o bezúplatném ubytování, když poskytovatel objektu je zároveň vlastníkem objektu nebo je	Jako doklad o ubytování stačí potvrzení vystavené vlastníkem. <a href="https://www.mvcr.cz/clanek/tiskopisy-a-vzory.aspx?q=Y2hudW09OA%3d%3d">https://www.mvcr.cz/clanek/tiskopisy-a-vzory.aspx?q=Y2hudW09OA%3d%3d</a> Pokud se dokládá potvrzení o zajištění ubytování, nemusí se souběžně dokládat nájemní smlouva ani její

Doklad o zajištění ubytování sám o sobě dostačující?	kopie. Stačí jen jeden doklad. Ověření podpisů na smlouvách podle metodiky standardně vyžadovány nejsou, originály smluv s podpisy ovšem ano.
Jestliže firma žádá o mimořádné pracovní vízum jako právnická osoba a ubytování zajišťuje jednatel firmy jako soukromá osoba a zároveň vlastník nemovitosti, je nutné, aby v Potvrzení o zajištění ubytování bylo napsáno, že je ubytování poskytováno bezúplatně?	Pokud je ubytování poskytováno vlastníkem a tedy soukromou osobou, pak to není nutné, ale když to bude uvedeno, určitě to není překážkou.
Je nutné uchovávat informace o zaměstnávání sezónních zaměstnanců, kteří jsou zaměstnáni podle paragrafu 92 a 96? Musí se hlásit i ukrajinský zaměstnanec, který bude zaměstnán na základě povolení k zaměstnání k sezonnímu zaměstnání 180 dní?	Ano, zaměstnavatel je povinen vést a uchovávat evidenci všech cizinců (stejně tak občanů EU a jejich rodinných příslušníků), které zaměstnává, a to bez ohledu na druh jejich pobytového oprávnění. Více na <a href="https://www.mpsv.cz/web/cz/evidence-cizincu-a-eu">https://www.mpsv.cz/web/cz/evidence-cizincu-a-eu</a> .
Může se do Programu Mimořádné pracovní vízum zapojit i zemědělský podnik s méně zaměstnanci (např. firma se 2 - 3 zaměstnanci)?	Mimořádné pracovní vízum nemá omezení v podobě minimálního počtu zaměstnanců – je určeno i pro rodinné firmy, kde pracují pouze rodinní příslušníci.
Jaké jsou možnosti nakontaktovat přímo pracovníka na Ukrajině, aniž by český zaměstnavatel musel využít/zaplatit zprostředkovatele? Existuje nějaká databáze potenciálních zájemců, kteří by chtěli pracovat v českém zemědělství?	Ministerstvo zemědělství ani jiné subjekty státní správy nevede žádný seznam potenciálních zájemců o práci v ČR – zaměstnavatel se musí hlásit do Programu pouze s konkrétním uchazečem, kterého si najde sám. Lze využít kontaktů, které na Ukrajině mají některé oborové svazy.
Jaký z programů / způsobu zaměstnávání cizinců může firma využít skrze agenturu práce?  A pokud bude firma chtít využít některý z programů, musí být přímým zaměstnavatelem?	Agentury práce jsou vyloučeny ze všech vládou schválených programů. Agentura práce může nové cizince zaměstnat tak, že je doveze přímo ze zahraničí, čili bude jeho prvním zaměstnavatelem, a to tedy mimo vládní programy. Pokud chce firma zaměstnat nové cizince přes programy řízené migrace, musí být přímým zaměstnavatelem a nesmí ani mít v předmětu činnosti agenturní činnost, neboť i to je důvodem pro nezařazení společnosti do programů.
V jakém předstihu nejlépe žádat o mimořádné pracovní vízum, aby bylo možno vyčerpat celých 12 měsíců víza?	Lhůta pro podání hlášenky volného pracovního místa není žádným způsobem stanovena. Lhůta pro vydání povolení k zaměstnání je zákonem stanovena na 30 dnů, nicméně hlášenku volného pracovního místa a žádost o vydání povolení k zaměstnání lze podat v jeden a ten samý den. Dále je nutno si uvědomit, že zákonná lhůta pro vyřízení mimořádného pracovního víza ode dne podání je 90 dnů.
Může MPSV vydat nějaký pokyn Úřadům práce ohledně hlášenek na volná pracovní místa? ÚP nechce brát hlášenku na volné pracovní místo dříve než dva měsíce před zaměstnáním UKR.	Pokyn, že by volná pracovní místa mohla být hlášena nejdříve 2 nebo 5 měsíců před datem nástupu do práce, nebyl vydán ani nevyplývá z žádného platného právního předpisu. Podle zákona se volnými pracovními místy se rozumí nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa

	<p>a při hlášení volných pracovních míst je vždy nutné přesvědčivě doložit, že volné pracovní místo opravdu existuje.</p> <p>V případě problému s hlášením volných pracovních míst se doporučuje spojit se nejdříve s příslušnou pobočkou Úřadu práce a vyjasnit si, kdy a jaký problém vzniká v daném procesu hlášení.</p> <p>Současně pouze až pokud nelze na volné pracovní místo přijmout občana ČR nebo občana EU (uchazeče o zaměstnání), může zaměstnavatel na volné pracovní místo získávat i zaměstnance ze třetích států.</p>
<p>Co mají pracovníci dělat 5 dní v karanténě, když nevydělávají? Proč jim úřady brání pracovat? Není toto zbytečné? Nešlo by pod dohledem KHS těmto pracovníkům umožnit pracovat? Velké množství pracovníků přijíždějících na 90 dnů toto odrazuje.</p>	<p>Váš dotaz by musel směřovat na hygienu a hlavně Ministerstvo zdravotnictví, které vydává ochranná opatření, které je potřeba dodržovat, takže nyní je podmínka taková, že cizinec z rizikových zemí nesmí do práce dříve, než po prokázání negativním RT-PCR testem z ČR a záleží, o jakou zemi se jedná, pokud jde o zemi s velmi vysokým rizikem, může být test proveden nejdříve 5 dnů po vstupu na území ČR. Tato pravidla je potřeba neustále sledovat, neboť se v čase mohou měnit.</p>
<p>Pokud je v hlášení volného pracovního místa zaškrtnuto Mimořádné pracovní vízum, může úřad na toto místo posílat českého zaměstnance? A probíhá test trhu práce i u mimořádného pracovního víza?</p>	<p>U každého volného místa probíhá test trhu práce (v případě zaměstnaneckých a modrých karet), případně se přihlíží na situaci na trhu práce (v případě povolení k zaměstnání), tudíž je možné volné pracovní místo obsadit občanem ČR. Pouze až pokud nelze na volné pracovní místo přijmout občana ČR nebo občana EU, může zaměstnavatel na volné pracovní místo získávat i zaměstnance ze třetích států.</p>
<p>Jakým způsobem může zaměstnavatel zjistit číslo řízení podané žádosti o mimořádné pracovní vízum?</p> <p>Bude možné po podání žádosti na Ukrajině sledovat informace o stavu řízení online?</p>	<p>Žadatel dostává potvrzení o podání žádosti s uvedeným číslem žádosti, které je možno uvést do systému na webu MV ČR  <a href="https://frs.gov.cz/cs/ioff/application-status">https://frs.gov.cz/cs/ioff/application-status</a>,  následně je třeba zajistit komunikaci zaměstnavatel – žadatel.  Stav žádostí o mimořádná pracovní víza sledovat lze (viz výše).</p>
<p>Co se děje při podání žádosti o MPV na úřadě ve Lvově, zda žadatelé dostávají nějaké potvrzení o podání žádosti či razítko do pasu?</p>	<p>Ano, dostávají potvrzení o podání žádosti a razítko přípustnosti do pasu.</p>
<p>Bude program Mimořádné pracovní vízum po roce 2022 končit?</p>	<p>Podle Nařízení vlády č. 291/2019 Sb. je platnost stanovena do konce roku 2022, nicméně v průběhu roku 2022 se bude rozhodovat o jeho dalším prodloužení.</p>
<p>Pro která pracovní víza a povolení platí povinnost pro cizince absolvovat integrační kurz? Platí pro všechna dlouhodobá víza, tj. delší než 90 dní a je jedno, zda jde o vízum (např. Mimořádné pracovní vízum) nebo zaměstnaneckou kartu?</p>	<p>Povinnost absolvovat adaptačně integrační kurz se vztahuje na vybrané kategorie pobytu, ale krátkodobá víza, víza k pobytu nad 90 dnů a mimořádná pracovní víza mezi tuto skupinu nepatří, takže cizinci pobývající na území na základě víza nemusí kurz absolvovat.</p>