**Projekt: Zvláštní postupy pro pracovníky do zemědělství, potravinářství a lesnictví z Ukrajiny**

**Cíl projektu:**

Cílem projektu je dosáhnout časových úspor při přijímání žádostí pro pracovníky v oblasti zemědělské a potravinářské výroby a lesnictví, kteří budou na území ČR vykonávat práce na základě víza k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání (do 6 měsíců) nebo zaměstnanecké karty (6 měsíců až 1 rok).

**Zdůvodnění potřebnosti projektu:**

V podmínkách zemědělské a potravinářské výroby i lesnictví stále existují segmenty, které jsou ve větší míře závislé na využívání fyzické pracovní síly. Dostatečný počet takových pracovních sil je předpokladem pro uchování a následné zvýšení tuzemské zemědělské a potravinářské produkce, míry soběstačnosti a zvýšení její konkurenceschopnosti. Řada produktů, jejichž výroba vyžaduje zapojení většího počtu pracovních sil, je navíc významnou exportní položkou. Obdobná potřeba pracovních sil je zaznamenávána i v sektoru lesního hospodářství.

Zemědělská výroba se vyznačuje specifičností spočívající ve zvýšených nárocích na počet pracovních sil v závislosti na ročním období a agrotechnických postupech.

Sezónní výkyvy potřeby pracovních sil spolu s nemožností obsazení pracovního místa vhodným uchazečem o zaměstnání mají za následek, že roste poptávka zaměstnavatelů po řešení potřebného počtu pracovních sil zaměstnáním pracovníků ze zahraničí.

Projekt žádným způsobem nenarušuje český trh práce, neboť půjde o pozice, jež budou standardním způsobem zveřejněny v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, nebo pro ně budu vydávána povolení k zaměstnání, a bude na ně prováděn test trhu práce.

**Zakotvení projektu**

Projekt je schválen usnesením vlády České republiky. Vláda zmocňuje Koordinační orgán pro řízení ochrany státních hranic a migrací, aby v případě potřeby provedl v projektu změny. Na základě vážných důvodů může být projekt na základě návrhu gestora či některého ze spolugestorů kdykoliv pozastaven, ukončen nebo změněn.

Realizace projektu je zajištěna plně v souladu s platnými právními předpisy. Na účast v projektu není právní nárok. Projekt může být pozastaven, změněn či ukončen i v důsledku změny právních předpisů upravujících pobyt a zaměstnání občanů třetích států na území ČR.

Projekt probíhá ve spolupráci se sociálními a hospodářskými partnery a o jakékoliv změně či pozastavení projektu musí být tito informováni, neboť to může mít vážný dopad na výrobní procesy a provozy podniků.

**Finanční náklady**

Projekt má dopad na veřejné rozpočty v souvislosti s nutností navýšení počtu služebních míst MV o 4 místa, MZV o 1 místo a Státního úřadu inspekce práce o 7 míst.

Jedná se o jednorázové provozní výdaje a jednorázové výdaje spojené s vysláním zaměstnance na zastupitelský úřad ČR na Ukrajině ve výši 831 tis. Kč a dále na roční provozní výdaje ve výši 576 tis. Kč a  roční platové výdaje včetně souvisejících výdajů ve výši 8 592 tis. Kč.

**Přínosy projektu:**

* rychlé a efektivní přednostní přijetí žádosti o zaměstnaneckou kartu bez nutnosti registrace v rezervačním systému k podání žádosti;
* možnost hromadného náběru žádostí o víza k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání;
* administrativní zpracování žádostí bude probíhat v nejefektivnější možné míře.

**Gestor:**

Ministerstvo zemědělství (MZe)

**Spolugestoři:**

Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Ministerstvo zahraničních věcí (MZV)

**Garanti:**

Agrární komora ČR, Potravinářská komora ČR, Zemědělský svaz ČR, Lesnicko-dřevařská komora ČR

**Předpokládaný počet ročně obsazených míst:**

Dle předběžných indikací nepřesáhne navržená roční kvóta 2 000 uchazečů, z toho 500 uchazečů bude žádat o zaměstnaneckou kartu a 1 500 uchazečů o povolení k zaměstnání a vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání. Kvóta bude v rámci kalendářního roku rozčleněna do jednotlivých měsíců podle kapacitních možností zastupitelských úřadů a MV.

**Cílová skupina projektu**

Středně či méně kvalifikovaní pracovníci do zemědělství, lesnictví a potravinářství, kteří budou žádat o zaměstnaneckou kartu nebo o povolení k zaměstnání a vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání.

**Vymezení pojmů**

**„Pracovník“:** osoba na pracovní pozici v oblasti zemědělské a potravinářské výroby a lesnictví (pracovní pozice, kterou budou v České republice zahraniční pracovníci vykonávat, je dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO zpravidla zařazena do hlavních tříd 4 – 9 v oblasti zemědělské a potravinářské výroby a lesnictví).

**Kritéria pro zařazení zaměstnavatele do projektu:**

1. **Zaměstnavatel žadatelů o zaměstnaneckou kartu**
* zaměstnavatel ohlásí na příslušné krajské pobočce ÚPČR volné pracovní místo (s výjimkou osob, které mají volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů) a ve formuláři Hlášenka volného pracovního místa vysloví souhlas se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty;
* zaměstnavatel je přímým zaměstnavatelem pracovníků, podniká na území ČR minimálně dva roky a je daňovým rezidentem v ČR dle zákona č. 586/92 Sb., o daních z příjmů;
* zaměstnavatel je subjekt podnikající v zemědělské výrobě nebo v lesnictví a dřevozpracujícím průmyslu nebo výrobce potravin nebo registrovaný výrobce hotových krmiv pro zvířata poskytující potraviny;
* zaměstnavatel má vyrovnané závazky vůči České republice (viz §46 zákona č. 455/1991 Sb. o živnostenském podnikání: zaměstnavatel nemá daňové nedoplatky z podnikání (doloží potvrzením, které vyhotoví místně příslušný finanční úřad; potvrzení nesmí být starší než 3 měsíce), zaměstnavatel nemá nedoplatky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (doloží potvrzením, které vydává ČSSZ, OSSZ, PSSZ, MSSZ; potvrzení nesmí být starší než 3 měsíce), zaměstnavatel nemá nedoplatky na pojistném na veřejném zdravotním pojištění (doloží čestným prohlášením);
* zaměstnavatel je v ČR registrován jako plátce zdravotního a sociálního pojištění;
* zaměstnavateli nebyla v období 2 let před podáním žádosti o zařazení pozice do projektu uložena:

1. pokuta za umožnění výkonu nelegální práce vyšší než 100 000,- Kč, anebo,

2. opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce České republiky, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce (příslušnou informaci poskytne Ministerstvu zemědělství Ministerstvo práce a sociálních věcí) anebo povinnosti výběru pojistného na veřejné zdravotní pojištění;

* zaměstnavatel doloží čestné prohlášení o tom, že se zaměstnaným bude uzavřen pracovní poměr na plný úvazek na dobu delší než 6 měsíců, ale nepřesahující 1 rok;
* zaměstnavatel doloží čestné prohlášení o tom, že v období 2 let před podáním žádosti zaměstnal na území ČR alespoň 3 osoby.
* do Projektu nelze zařadit zaměstnavatele:
1. který nepředloží řádně vyplněný tiskopis Žádost o zařazení do Projektu společně se všemi povinnými přílohami;
2. který vykonává činnost zprostředkování zaměstnání dle § 14 odst. 1 písm. b), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s výjimkou činností uvedených v § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, anebo z důvodů hodných zvláštního zřetele, které posoudí garant po konzultaci s příslušným resortem[[1]](#footnote-1);
3. který je zapsán v obchodním rejstříku a do sbírky listin obchodního rejstříku v rozporu s příslušnými právními předpisy neuložil své účetní závěrky;
4. jestliže mzda nabízená v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty uchazeči, kterého zaměstnavatel nahlašuje do Režimu, nedosahuje příslušné úrovně zaručené mzdy podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů[[2]](#footnote-2);
5. jestliže garant nebo některý z níže uvedených participujících ústředních orgánů státní správy má pochybnosti, zda ve vztahu k nahlášenému uchazeči nepůjde o dočasné přidělení či zastřené zprostředkování zaměstnání.
6. **Zaměstnavatel žadatelů o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání:**
* MZe po dohodě s MZV, MV a MPSV zařadí zaměstnavatele splňujícího kritéria stanovená výše v části 1) do seznamu zaměstnavatelů uvedeného v příloze č. 3.

**Kritéria pro účast zaměstnance v projektu:**

1. **Zaměstnanec žádající o zaměstnaneckou kartu:**
* ukrajinská státní příslušnost;
* doložení informace o čísle, pod kterým je neobsazené pracovní místo zveřejněno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty; to neplatí, jedná-li se o cizince, který má volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatel podává žádost na příslušném formuláři (viz Příloha č. 1).

Do projektu je možné se hlásit pouze s konkrétním uchazečem o pracovní místo.

1. **Zaměstnanec žádající o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání:**
* ukrajinská státní příslušnost;
* cizinci budou výhradně zaměstnanci zaměstnavatelů uvedených v příloze č. 3;
* cizinci budou žádat o povolení k zaměstnání vydávaná podle § 96 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti;
* cizinci budou na místně příslušném zastupitelském úřadu žádat o víza k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání vydávaná podle § 31 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR, a v souladu s vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí č. 322/2017 Sb., o stanovení seznamu odvětví zaměstnání, která zahrnují činnosti závislé na ročním období;
* povolení k zaměstnání bude vydáváno na dobu nepřesahující 6 měsíců v kterémkoli období 12 měsíců po sobě jdoucích. Vízum bude uděleno na dobu platnosti povolení k zaměstnání;
* žádosti o víza k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání budou nabírány měsíčně poměrnou částí. Žádosti mohou být podávány hromadně;
* hromadné žádosti budou nabírány po dobu 2 let ode dne přijetí usnesení vlády. Koordinační orgán pro řízení ochrany státních hranic a migraci může v souladu se zmocněním stanoveným usnesením vlády na návrh Ministerstva zemědělství tuto dobu prodloužit.

**Způsob realizace – zaměstnanecká karta**

**I.** Zaměstnavatel ohlásí krajské pobočce Úřadu práce České republiky volné pracovní místo (s výjimkou osob, které mají volný přístup na trh práce podle § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů) a v hlášence vysloví souhlas se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.[[3]](#footnote-3)

**II.** Zaměstnavatel si na předepsaném tiskopise vyplní žádost o zařazení do projektu (dále jen „Žádost“), kterou společně s předepsanými přílohami (které definují vymezené podmínky projektu) doručí garantovi.

V případě splnění podmínek zaměstnavatelem garant neprodleně informuje o zařazení do projektu elektronicky dopisem do datové schránky MV, MZV, MPSV a MZe (zaměstnavatel bude garantem o zařazení do projektu informován prostřednictvím kontaktní adresy).

Zařazení do projektu má platnost po dobu 1 roku s možností prodloužení v případě splnění podmínek. Tím však není dotčena možnost, že dojde k pozastavení či ukončení projektu i před uplynutím této doby.

V případě, že Žádost o zařazení do Projektu nemá předepsané náležitosti, garant zaměstnavatele o uvedeném faktu písemně informuje.

MZV informuje o zařazení do projektu zastupitelský úřad v Kyjevě.

Pokud je zaměstnavatel již zařazen do projektu a má zájem zaměstnat dalšího cizince, resp. další cizince, vyplní formulář: ŽÁDOST O NAHLÁŠENÍ DALŠÍHO UCHAZEČE DO PROJEKTU „ZVLÁŠTNÍ POSTUPY PRO PRACOVNÍKY DO ZEMĚDĚLSTVÍ, POTRAVINÁŘSTVÍ A LESNICTVÍ Z UKRAJINY“ (viz Příloha č. 2) a odešle jej garantovi, který jej do projektu dříve zařadil.

Spolupráce mezi garantem a MV, MZV, MPSV a MZe probíhá stejným způsobem jako v případě první Žádosti zaměstnavatele.

**III.** Zastupitelský úřad informuje zaměstnavatele o termínu pro uchazeče k podání žádosti o zaměstnaneckou kartu. Osoba, která byla zařazena do projektu, se  dostaví ve stanoveném termínu na zastupitelský úřad, kde odevzdá řádně vyplněnou žádost o zaměstnaneckou kartu a zároveň předloží požadované náležitosti žádosti[[4]](#footnote-4), cestovní doklad, fotografie a všechny požadované podpůrné doklady k žádosti. Žádost bude zpracována v úředních hodinách k tomu určených.

Zastupitelský úřad odešle žádost Odboru azylové a migrační politiky (dále jen „OAMP“) Ministerstva vnitra.

**IV.** OAMP Ministerstva vnitra rozhodne o žádosti o zaměstnaneckou kartu a v případě splnění podmínek vydá zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza za účelem převzetí zaměstnanecké karty.

**V.** Cizinec do 3 pracovních dnů po příjezdu do ČR na pracovišti OAMP Ministerstva vnitra poskytne své biometrické údaje.

OAMP cizinci vydá potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, na jehož základě cizinec může začít pracovat.

OAMP cizinci vydá zaměstnaneckou kartu.

MZe na základě odůvodněného podnětu MPSV, MV či MZV zaměstnavatele z vážných důvodů z projektu vyřadí na dobu 1 roku. Mezi vážné důvody patří zejména:

* dodatečné porušení podmínek sjednání pracovního poměru,
* účelové zneužívání nebo porušování podmínek zařazení zaměstnavatele do projektu, včetně porušení pravidel pro plnění odvodů České správě sociálního zabezpečení za příslušné zaměstnance (tato kontrola bude prováděna Státním úřadem inspekce práce),
* porušení čestného prohlášení nebo předložení nepravdivého prohlášení,
* zaměstnavatel bude z projektu rovněž vyřazen v případě, že poruší další podmínky projektu, v době trvání projektu přestane splňovat fixní podmínky nebo projekt užije k jiným než stanoveným účelům,
* více než polovina žádostí o zaměstnanecké karty zaměstnanců zaměstnavatele zařazeného do Projektu nebude způsobilá k přijetí zastupitelským úřadem3.

Vyřazení z projektu oznámí MZe všem garantům a MPSV, MV a MZV, včetně data vyřazení.

**Zvláštní postup realizace v případě hromadné žádosti o zaměstnaneckou kartu**[[5]](#footnote-5)**:**

Výše uvedený proces realizace se použije, s odchylkami uvedenými v této části, také na tzv. hromadnou žádost zaměstnavatele.

Za hromadnou se považuje taková žádost, kdy zaměstnavatel žádá o zařazení do Projektu pro 10 a více státních občanů Ukrajiny. V hromadné žádosti zaměstnavatel určí koordinátora, který bude v případě zařazení žádosti do Režimu kontaktován Zastupitelským úřadem ČR v Kyjevě za účelem informování o termínu pro podání žádostí o vydání zaměstnaneckých karet a zároveň bude na Ukrajině zodpovídat za efektivní přípravu náborů všech žádostí.

Vedle standardních příloh doloží zaměstnavatel k žádosti čestné prohlášení o tom, že bude spolupracovat s  Centrem na podporu integrace cizinců v jeho kraji a čestné prohlášení o projednání svého záměru se zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Hromadnou žádost zaměstnavatel doručí se všemi náležitostmi a přílohami garantovi.

Garant žádost zkontroluje, vyhodnotí a v případě splnění podmínek informuje o podání žádosti elektronicky dopisem do datové schránky Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo vnitra, Ministerstvo zahraničních věcí a Ministerstvo zemědělství, a to včetně zaslání kontaktu na koordinátora, který je zaměstnavatelem určen v hromadné žádosti. Příslušné resorty zašlou garantovi do 14 dnů od doručení výše uvedené informace své písemné vyjádření, a to dopisem do datové schránky. Po písemném souhlasu všech resortů zařadí garant zaměstnavatele do Režimu a informuje o tom zaměstnavatele prostřednictvím kontaktní adresy.

**Způsob realizace – vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání:**

1. Garant nejprve poskytne resortům zahraničních věcí, vnitra, práce a sociálních věcí a zemědělství seznam cizinců, kteří budou žádat o povolení k zaměstnání a vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání, jejich zaměstnavatelů a ubytovatelů. V seznamu bude uvedeno rovněž pracovní zařazení a místo výkonu práce cizinců. Seznam bude vytvořen na základě informací poskytnutých zaměstnavateli uvedenými v příloze 3.
2. Cizinci podají prostřednictvím svých zaměstnavatelů na místně příslušných krajských pobočkách Úřadu práce ČR žádosti o vydání povolení k zaměstnání.
3. Cizinci podají na místně příslušném zastupitelském úřadu ČR žádosti o víza k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání. Jako přílohu žádosti doloží povolení k zaměstnání, doklad o zajištění ubytování, cestovní doklad a doklad obdobný výpisu z rejstříku trestů.
4. Ministerstvo vnitra rozhodne o žádostech o víza k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání.
5. Zastupitelský úřad vyznačí úspěšným žadatelům víza do cestovních dokladů.
6. Po příjezdu do ČR cizinci prostřednictvím ubytovatele splní svou ohlašovací povinnost vůči Policii ČR a zaměstnavatel po nástupu cizinců do zaměstnání splní povinnost informovat o této skutečnosti místně příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce.

***Příloha č. 1***

**ŽÁDOST O ZAŘAZENÍ DO PROJEKTU „Zvláštní postupy pro pracovníky do zemědělství, potravinářství A LESNICTVÍ z Ukrajiny“**

PODÁVANÁ ZAMĚSTNAVATELEM CIZINCE ŽÁDAJÍCÍHO O ZAMĚSTNANECKOU KARTU

|  |
| --- |
| **ŽADATEL** |
| Název žadatele (zaměstnavatele), u nějž bude uchazeč zaměstnán: |
| IČ: |
| Sídlo žadatele: |
| Adresa pro doručování v ČR: |
| Kontaktní osoba: |
| Telefon: |
| E-mail pro sdělení termínu pohovoru na ZÚ Kyjev: |

|  |
| --- |
| **UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ** |
| Jméno uchazeče: |
| Datum narození: |
| Státní příslušnost: |
| Číslo pasu: |
| Adresa pro doručování: |

|  |
| --- |
| **NÁZEV PRACOVNÍ POZICE** |
| Specifikace pracovní pozice a její zařazení dle klasifikace CZ-ISCO, včetně kódu: |

|  |
| --- |
| **VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO** |
| Číslo volného pracovního místa: |
| Datum jeho ohlášení příslušné Krajské pobočce úřadu práce[[6]](#footnote-6): |
| Předpokládané místo podání žádosti o zaměstnaneckou kartu:Velvyslanectví ČR v Kyjevě |

V Dne

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněného zástupce:

**Povinné přílohy**

1. Výpis z obchodního rejstříku, živnostenského rejstříku, jiného obdobného registru či doklad prokazující potřebné informace (ne starší než 3 měsíce, který bude sloužit pro zjištění konkrétních údajů o zaměstnavateli např. délce existence zaměstnavatele, předmětu podnikání atd.).
2. Potvrzení Finančního úřadu o neexistenci daňových nedoplatků (ne starší než 3 měsíce).
3. Potvrzení České správy sociálního zabezpečení o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (ne starší než 3 měsíce).
4. Čestné prohlášení o:
* neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;
* tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavře pracovní poměr v délce mezi 6 a 12 měsíci;
* tom, že v období 2 let před podáním žádosti zaměstnal na území ČR alespoň 3 osoby.
1. Čestné prohlášení o tom, že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Režimu nebyla zaměstnavateli uložena:

- pokuta za umožnění výkonu nelegální práce vyšší než 100 000,- Kč, anebo,

- opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.

Pozn.: Tyto přílohy zaměstnavatel dodává garantovi pouze v případě první Žádosti. Pokud má zaměstnavatel zájem zaměstnat dalšího zaměstnance, doloží garantovi pouze níže vyplněný formulář. Zaměstnavatel je do Režimu zařazen po dobu 1 roku. Po uplynutí této doby je zaměstnavatel povinen v případě, že má zájem zaměstnat dalšího cizince, podat novou Žádost společně s přílohami 1 – 4.

Údaje o zaměstnavateli je zaměstnavatel povinen uvést znovu pouze v případě, že u nich došlo ke změně od data posledního podání žádosti o zařazení do projektu.

1. V případě hromadných žádostí
* Čestné prohlášení o spolupráci zaměstnavatele s Centrem na podporu integrace cizinců;
* Čestné prohlášení o projednání svého záměru se zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

***Příloha č. 2***

**ŽÁDOST O NAHLÁŠENÍ DALŠÍHO UCHAZEČE do** **PROJEKTU „ZVLÁŠTNÍ POSTUPY PRO PRACOVNÍKY DO ZEMĚDĚLSTVÍ, POTRAVINÁŘSTVÍ A LESNICTVÍ Z UKRAJINY“**

PODÁVANÉ ZAMĚSTNAVATELEM CIZINCE ŽÁDAJÍCÍHO O ZAMĚSTNANECKOU KARTU

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Formulář je určen zaměstnavateli, který má zájem zaměstnat dalšího ukrajinského pracovníka, resp. ukrajinské pracovníky a je na základě vyjádření garanta do Projektu zařazen. Vyplněný formulář zašle zaměstnavatel příslušnému garantovi prostřednictvím elektronické adresy.

|  |
| --- |
| **ŽADATEL** |
| Název žadatele (zaměstnavatele), u nějž bude uchazeč zaměstnán: |
| IČ: |
| Sídlo žadatele: |
| Adresa pro doručování v ČR: |
| Kontaktní osoba: |
| Telefon: |
| E-mail pro sdělení termínu pohovoru na ZÚ Kyjev: |

|  |
| --- |
| **UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ** |
| Jméno uchazeče: |
| Datum narození: |
| Státní příslušnost: |
| Číslo pasu: |
| Adresa pro doručování: |

|  |
| --- |
| **NÁZEV PRACOVNÍ POZICE** |
| Specifikace pracovní pozice a její zařazení dle klasifikace CZ-ISCO, včetně kódu: |

|  |
| --- |
| **VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO** |
| Číslo volného pracovního místa: |
| Datum jeho ohlášení příslušné Krajské pobočce úřadu práce[[7]](#footnote-7): |
| Předpokládané místo podání žádosti o zaměstnaneckou kartu:Velvyslanectví ČR v Kyjevě |

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum zařazení zaměstnavatele do projektu:** |  |

V DneJméno, příjmení, funkce a podpis oprávněného zástupce: |

1. Odkaz na webové stránky Integrovaného portálu MPSV sloužící k ověření skutečnosti, zda zaměstnavatel není agenturou práce podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace/>. [↑](#footnote-ref-1)
2. Uvedené nařízení vlády vymezuje nejnižší úrovně zaručené mzdy podle složitosti a náročnosti typově rozlišených skupin prací. Zaměstnavatel uvádí nabízenou mzdu v oznámení (hlášence) volného pracovního místa příslušné pobočce Úřadu práce ČR. [↑](#footnote-ref-2)
3. V případě, že zaměstnavatel dá souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří-li se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu. [↑](#footnote-ref-3)
4. Dle §42h zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR (zaměstnanecká karta). [↑](#footnote-ref-4)
5. Postup v případě hromadné žádosti umožní efektivnější a časově méně náročný nábor žádostí o zaměstnanecké karty. [↑](#footnote-ref-5)
6. Jedná-li se o cizince, který má volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a nemusí proto být zaměstnán výhradně na volném pracovním místě zařazeném v centrální evidenci, zdůvodněte nárok cizince na volný přístup na trh práce. [↑](#footnote-ref-6)
7. Jedná-li se o cizince, který má volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a nemusí proto být zaměstnán výhradně na volném pracovním místě zařazeném v centrální evidenci, zdůvodněte nárok cizince na volný přístup na trh práce. [↑](#footnote-ref-7)