



Metodický pokyn

k vyplnění č. 2 Metodiky hodnocení VO MZe:

Formulář pro VO

**Část A_ Doplnková podkladová data pro
hodnocení modulů M3-M5**

**Část B_ Dlouhodobá koncepce rozvoje
výzkumné organizace na období let 2023 – 2027**

Definice pojmů

Aktivita v rámci DKRVO poskytovatele MZe jsou ekvivalentem pojmu „dílčí cíl Koncepce na léta 2023-2032“, který je definován Metodikou17+ v Příloze 1, kapitoly 3.1, odst. c), bodu 3, písm. ii).

Dlouhodobá koncepce rozvoje výzkumné organizace (DKRVO) vyplývá z Metodiky17+ a bude připravena v souladu s Konceptí VaVal MZe 2023+ a Strategií 2030.

Jednáním tripartity je v kontextu Metodiky 17+ míněno jednání o zařazení VO na čtyřstupňové škále, ať už v rámci každoročního hodnocení VO v M1 a M2, či kompletního hodnocení VO, kterého se zúčastní: 1) zástupci poskytovatele, 2) zástupci RVVI/Sekce VVI, 3) (místo)předsedové Odborných panelů, členové Odborných panelů.

Koncepce výzkumu, vývoje a inovací Ministerstva zemědělství na léta 2016 – 2022 (Koncepce VaVal MZe) schválena usnesením vlády České republiky ze dne 3. únory 2016 č. 82.

Koncepce výzkumu, vývoje a inovací Ministerstva zemědělství na léta 2023-2032 (Koncepce VaVal MZe 2023+) aktuálně v přípravě.

Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+) schválena usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107.

Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+ (NP VaVal), schválena usnesením vlády České republiky ze dne 20. července 2020 č. 759.

Řídící výbor (ŘV) projednává a schvaluje hodnocení výzkumných organizací a DKRVO a jeho hodnocení. ŘV sestává z ředitele odboru MZe odpovědného za výzkum, ze zástupců odborných útvarů MZe, zástupců vědecko-výzkumných organizací podporovaných MZe, významných odborníků z oblasti zemědělského výzkumu a praxe.

Strategie rezortu Ministerstva zemědělství České republiky s výhledem do roku 2030 (Strategie 2030) schválena usnesením vlády České republiky ze dne 2. května 2016 č. 392.

Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 schválená usnesením vlády ČR ze dne 8. března 2021 č. 269.

Výzkumná organizace (VO) se rozumí VO, která je příjemcem institucionální podpory z kapitoly MZe, případně uchazečem o podporu. Podle vlastnických vztahů můžeme VO rozdělit na veřejné výzkumné instituce, příspěvkové organizace a soukromé výzkumné organizace.

Výzkumný záměr (VZ) je dílčí výzkumný úkol, kterému se věnuje konkrétní výzkumný tým dané VO. Jedna pracovní skupina může mít více VZ, nebo může být součástí více VZ. VZ popisují oblasti výzkumu zajišťované výzkumnými týmy VO. VZ je ekvivalent pojmu „název oblasti“, který je definován Metodikou17+ v Příloze 1, kapitoly 3.1, odst. c), bodu 3. Aktivita v rámci VZ jsou ekvivalentem pojmu „dílčí cíl koncepce“, který je definován Metodikou17+ v Příloze 1, kapitoly 3.1, odst. c), bodu 3, písm. ii). Kontrolovatelnými cíli, dle stejného bodu, jsou zamýšleny Výstupy VZ a Výsledek VZ.

Zákon č. 130/2002 Sb. o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon č. 130/2002 Sb.“).

Seznam zkratek

AIS	Bibliometrický ukazatel Article Influence Score
DKRVO I	Dlouhodobá koncepce rozvoje výzkumné organizace na období let 2018-2022
DKRVO II	Dlouhodobá koncepce rozvoje výzkumné organizace na období let 2023-2027
FTE	Full-Time Equilent zahrnuje počty pracovníků VO v jednotlivých letech přepočtené na pracovníky s plným pracovním úvazkem zaokrouhlené na 2 desetinná místa.
IP	Institucionální podpora
IS VaVal	Informační systém výzkumu, experimentálního vývoje a inovací
KO	Klíčová oblast Koncepce VaVal MZe 2023+
M1-5	Modul M1-M5
MZe	Ministerstvo zemědělství
NPU	Národní program udržitelnosti
Odbor RVVI	Odbor podpory Rady pro výzkum, vývoj a inovace při Úřadu vlády ČR
PEZ	Periodická zpráva o plnění DKRVO
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
Rozšířená PEZ	Rozšířená periodická zpráva o využití institucionální podpory na plnění Dlouhodobé koncepce rozvoje výzkumné organizace na období let 2018-2022 („DKRVO“) za rok 2021 a souhrnně za období 2018-2021 s výhledem plnění v roce 2022
RVVI	Rada pro výzkum, vývoj a inovace při Úřadu vlády ČR
RVO	Rozvoj výzkumné organizace
Sekce VVI	Sekce pro vědu, výzkum a inovace Úřadu vlády ČR
SR	Státní rozpočet
ÚV ČR	Úřad vlády ČR
VaV	Výzkum a vývoj
VS	Výzkumný směr Koncepce VaVal MZe 2023+
VaVal	Výzkum, vývoj a inovace
Wos	Web of Science

DEFINICE POJMŮ

Zachovejte definici pojmů.

SEZNAM ZKRATEK

Zachovejte seznam zkratk.

Postup při vypracování formulářů pro VO:

OBSAH

Obsah ponechte ve stávající struktuře, pouze u VZ dojde v obsahu k drobné změně a to tím, že každý VZ musí být popsán v samostatné kapitole. Jednotlivé VZ budou tedy označeny číselnou řadou 13.n.1, 13.n.2, 13.n.3, až 13.n.X, (n je číslo VZ).

ČÁST A DOPLŇKOVÁ PODKLADOVÁ DATA PRO HODNOCENÍ MODULŮ M3-M5

Hodnocené období pro část A jsou roky 2018-2021, přičemž u vykazování počtu nejvýznamnějších výsledků aplikovaného výzkumu v části M3.1, jsou hodnocené roky 2017-2021, resp. budou uváděny výsledky výzkumu uplatněné v letech 2017-2021.

M3 SPOLEČENSKÁ RELEVANCE – DOPLŇKOVÁ PODKLADOVÁ DATA PRO REZORTNÍ HODNOCENÍ VO V MODULU 3 NAD RÁMEC ROZŠÍŘENÉ PEZ DKRVO I.

M3. 1 NEJVÝZNAMNĚJŠÍ VÝSLEDKY APLIKOVANÉHO VÝZKUMU UPLATNĚNÉ ZA ROKY 2017-2021

Vyberte maximálně 10 nejvýznamnějších výsledků (VO s podporou DKRVO vyšší než 10 mil. Kč ročně mohou vložit za každých započatých 10 mil. Kč další jeden výsledek) aplikovaného výzkumu pro praxi evidovaných v RIV za roky 2017-2021 (s uvedením názvu ID výsledku z RIV, typu výzkumného výsledku, přínosů pro společnost a/či ekonomických přínosů, přínosů pro kvalitu života společnosti a občanů, pro veřejnou správu a pro praxi jako takovou. Dalším hlediskem hodnocení výsledků výzkumu praxi je inovativnost přístupu k zvládnutí společenských a globálních výzev). V případě nejvýznamnějších výsledků klademe důraz především na výsledky se skutečnou aplikací v praxi či aplikačním potenciálem, který lze doložit a ty výsledky, které mají úspěšnost v časovém pásmu. Výběr

není omezen druhem výsledku. Tyto výsledky následně podrobně popište a jejich doložení zdůvodněte v příloze v pdf. formátu. Vyplňte také komentář pod tabulkou.

M3.2 Poradenská činnost a spolupráce s partnery z aplikační sféry na národní a mezinárodní úrovni (mimo aktivity smluvního výzkumu) za období let 2018-2021

M3.2.A) Poradenská činnost - poskytování poradenství konečným uživatelům za období let 2018-2021

Do této tabulky vypište přehled všech typů vaší poradenské činnosti (celkové počty osob a podniků, kterým bylo poradenství poskytnuto a objem výnosů za období let 2018-2021 včetně) bez ohledu na zdroj financování. Výši plánovaných finančních prostředků uveďte v tis. Kč. V komentáři kromě dalšího uveďte dopady poskytovaného poradenství.

M3.2.B) Spolupráce se zástupci aplikační sféry: přehled nejvýznamnějších projektů z hlediska spolupráce s aplikační sférou na národní a mezinárodní úrovni a uplatnění výsledků do praxe za období let 2018-2021

Do této tabulky vypište přehled nejvýznamnějších projektů, max. 10 (VO s podporou DKRVO vyšší než 10 mil. Kč ročně mohou vložit za každých započatých 10 mil. Kč další jeden projekt), z pohledu rozvoje výzkumné spolupráce s aplikační sférou na národní a/či mezinárodní úrovni a uplatnění výsledků výzkumu v praxi mimo aktivity smluvního výzkumu za období let 2018-2021. Vyplňte také komentář pod tabulkou. Výši plánovaných finančních prostředků uveďte v tis. Kč.

M3.3 Smluvní výzkum a prostředky VO získané prostřednictvím aktivit komercializace výsledků výzkumu za období let 2018-2021

M3.3.A) Smluvní výzkum¹

Do této tabulky uveďte výčet klientů/objednatelů, se kterými má VO uzavřené kontrakty smluvního výzkumu, s uvedením národního i zahraničního objednatele (lze uvést i „anonymní“, pokud a pouze tehdy, jestliže uzavřená smlouva obsahuje doložku o mlčenlivosti), uvedení let trvání smluvního výzkumu, předmětu, započitatelného

¹ Smluvním výzkumem se v souladu se zák. č. 130/2002, Sb. rozumí výzkum prováděný jménem podniku, k jehož provádění je využívána výzkumná organizace nebo výzkumná infrastruktura, přičemž podnik vlastní výsledky výzkumných činností, nese riziko neúspěchu a za obdržené služby poskytne výzkumné organizaci nebo výzkumné infrastruktuře přiměřenou odměnu.

Do smluvního výzkumu se nezapočítávají výnosy z prodeje či pronájmu nemovitostí, z pronájmu (běžného) zařízení, výnosy z prodeje materiálu a výrobků (s výjimkou zakázkového vývoje a výroby prototypů). Obecně se nezapočítávají výnosy z aktivit, které nemají souvislost s výzkumnou a vývojovou činností výzkumné organizace. **Smluvním výzkumem také není účast na projektech VaVal (programových i grantových) a veřejných zakázkách ve VaVal financovaných z veřejných rozpočtů, ve kterých VO je v postavení příjemce nebo dalšího účastníka řešení projektu.**

souhrnného finančního objemu smluvního výzkumu² za jednotlivé objednatele za období let 2018-2021. Řádky tabulky lze libovolně přidávat.

Do další tabulky vypište prostředky získané VO na základě realizace smluvního výzkumu za jednotlivé roky v období let 2018-2021. Výši finančních prostředků uveďte v tis. Kč.

M3.3.B) Prostředky získané VO na základě komercializace výsledků výzkumu za období 2018-2021

Do této tabulky uveďte aktivity komercializace výsledků výzkumu včetně sumy prostředků získaných VO v rámci těchto aktivit v jednotlivých letech. Vyplňte také komentář pod tabulkou. Výši finančních prostředků uveďte v tis. Kč.

M4 Viabilita - doplňková pokladová data pro rezortní hodnocení VO v modulu M4 nad rámec rozšířené PEZ DKRVO I

M4.1 Lidské zdroje VO (doplňkové charakteristiky), kvalita výzkumného prostředí a finanční zabezpečení výzkumné činnosti VO

M4.1.A) Počet pracovníků VO – absolutní počty

Do tabulky uvádějte vždy celkový počet pracovníků VO, z toho počet vědecko-výzkumných pracovníků, technických pracovníků a režijních pracovníků v jednotlivých letech. Tyto počty uvádějte vždy k 31. 12. daného roku. Do komentáře pod tabulku případně vyčíslete a okomentujte počet pracovníků, kteří ve VO působili na základě DPP/DPČ (týká se pouze vědecko-výzkumných pracovníků).

M4.1.B) Počty pracovníků VO – FTE³ vyjádření

Do tabulky uvádějte vždy celkový počet pracovníků VO (FTE), z toho počet vědecko-výzkumných pracovníků (FTE) a počet technických pracovníků (FTE) v jednotlivých letech. Tyto údaje o FTE přepočtu úvazků uvádějte vždy k 31. 12. daného roku. Do komentáře pod tabulku případně vyčíslete a okomentujte počet pracovníků, kteří ve VO působili na základě DPP/DPČ (týká se pouze vědecko-výzkumných pracovníků).

M4 1.C) Věk vědecko-výzkumných pracovníků

Do tabulky uvádějte vždy počet vědecko-výzkumných pracovníků do 35 let, do 36-65 let, nad 66 let a celkový počet VaV pracovníků v jednotlivých letech. Uveďte údaj o počtu

² Částka bez DPH, kterou VO přijala za realizovaný smluvní výzkum.

³ FTE (Full-Time Equivalent) zahrnuje počty pracovníků VO v jednotlivých letech přepočtené na pracovníky s plným pracovním úvazkem zaokrouhlené na 2 desetinná místa.

osob vždy k 31. 12. daného roku. Do komentáře pod tabulku případně uveďte i věk pracovníků, kteří ve VO působili na základě DPP/DPČ (týká se pouze vědecko-výzkumných pracovníků).

M4.1.D) Nejvyšší dosažené vzdělání vědecko-výzkumných pracovníků a počty řídicích pracovníků na manažerské pozici ze všech pracovníků VO k 31. 12. 2021

Do tabulky uvádějte vždy počet osob VaV pracovníků, z toho počet žen - VaV pracovníc, dále počet řídicích pracovníků VO na manažerské pozici a z toho počet žen u jednotlivých typů nejvyššího dosaženého vzdělání. Do komentáře pod tabulku případně vyčíslete a okomentujte počet pracovníků, kteří ve VO působili na základě DPP/DPČ (týká se pouze vědecko-výzkumných pracovníků).

M4.1.E) Kvalita výzkumného prostředí, vč. výzkumné infrastruktury, ochrany práv duševního vlastnictví a politika komercializace výsledků výzkumu

V této podkapitole budete vykazovat skutečnost za období 2018-2021, zatímco v části B (DKRVO II) v kapitole 8.1 se jedná o formulování plánu vývoje sledované oblasti do budoucnosti na období let 2023-2027.

M4.1.E.I) Kvalita výzkumného prostředí - specifikujte vývoj aktivit/přístupů/politik/nastavení vnitřních procesů a směrnic VO v dané oblasti za období let 2018-2021. Do komentáře je možné podrobněji rozepsat případné jednotlivé aktivity VO nebo je uvést do samostatné přílohy.

- Ocenění či úsilí VO o jeho získání v oblasti Human Resources v konkurenčním prostředí VO (např. HR Excellence in Research Award).
 - Uveďte získaná ocenění VO v oblasti Human Resources ve vědě a výzkumu, datum jeho získání a autoritu, která je udělila. Relevantní je uvést i snahy o získání ocenění. V tom případě uveďte podstatné učiněné časové milníky a aktivity na cestě k jeho získání. Specifikujte skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021. V případě, že není z hlediska VO relevantní, uveďte „není relevantní“.
- Podpora růstu motivace k výzkumné kariéře
 - Specifikujte skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021.
- Přístup k rozvoji lidských zdrojů VO
 - V souladu s obecnými zásadami a požadavky vztahujícími se na výzkumné pracovníky uvedenými v Evropské chartě pro výzk. pracovníky patří nepřetržitý profesní rozvoj, tzn. výzkumní pracovníci by se na všech stupních povolání měli nepřetržitě snažit o soustavný rozvoj svých dovedností a schopností. Toho může být dosaženo různými prostředky, mezi něž patří zejména a nikoliv výlučně např. formální odborná příprava, kurzy, konference, e-learning. Uveďte, jaké možnosti dalšího profesního vzdělávání a rozvoje potenciálu svých pracovníků VO vytvářela a zda se jednalo o ucelený systém (např. bylo ve VO uplatňováno

nastavení osobních rozvojových a kariérních plánů, systém dalšího vzdělávání a celoživotního učení?). Specifikujte skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021.

- Transparentnost a otevřenost náborů nových výzkumných pracovníků, a to i v mezinárodním kontextu
 - Popište, jaká opatření vaše VO přijala a jak je praktikovala v rámci úsilí o naplnění zásad týkajících se rozvoje atraktivního, otevřeného a trvalého evropského pracovního trhu pro výzkumné pracovníky popsané např. v Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků - viz Doporučení Komise ze dne 11. 3. 2005 o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování při přijímání výzkumných pracovníků (2005/251/ES). Specifikujte skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021.
- Zavedené nástroje a opatření v oblasti podpory rovných příležitostí výzkumných pracovníků
 - Popište zavedená konkrétní opatření, která prokazatelně vytvářela podmínky pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství (případně jinou potřebnou péči o závislé členy domácnosti). Neopomeňte zmínit případné vytvořené kapacity hlídání dětí apod. Popište zavedená konkrétní opatření pro podporu rovných příležitostí výzkumných pracovníků se zdravotním postižením. A dále opatření na podporu začínajících výzkumných pracovníků na počátku kariéry. Pokud se jednalo o systémový přístup k podpoře rovných příležitostí ze strany VO, uveďte tento plán/strategii do přílohy. Specifikujte skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021.
- Opatření pro podporu a sledování dodržování etiky vědecké práce
 - Uveďte, jaké měla VO vybudované vnitřní pravidla a mechanismy sledování jejich dodržování týkajících se principů svobody myšlení, vyjadřování a určení metod použitých k řešení problémů (v rámci etických, právních a provozních mantinelů); dodržování uznaných etických postupů a zásad vhodných pro obor zkoumání vaší VO – uvedených v různých národních, odvětvových nebo institucionálních etických kodexech; zabránění duplikaci výzkumu, ochrana před plagiátorstvím a dodržování zásad duševního vlastnictví a společného vlastnictví údajů v případě výzkumu prováděného s jednou nebo více dohlížejícími osobami a/nebo jinými výzkumnými pracovníky. Specifikujte skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021.
- Zavedení dimenze pohlaví a genderu v obsahu výzkumu a inovacích
 - V případě, že se vaše VO touto problematikou již zabývala, specifikujte prosím skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021. V případě, že vaše VO tuto problematiku považuje z hlediska svého odborného zaměření nerelevantní, zdůvodněte a uveďte „není relevantní“.

M4.1.E.II) Výzkumná infrastruktura a její rozvoj

Specifikujte vývoj výzkumné infrastruktury za období let 2018-2021. Do komentáře je možné podrobněji rozepsat případné jednotlivé aktivity VO nebo je uvést do samostatné přílohy.

M4.1.E.III) Politika komercializace a ochrana práv duševního vlastnictví

Specifikujte vývoj sledovaného za období let 2018-2021. Do komentáře je možné podrobněji rozepsat případné jednotlivé aktivity VO nebo je uvést do samostatné přílohy.

M4.1.F) Finanční zabezpečení výzkumné činnosti VO za období let 2018-2021

M4.1.F.I) Celkové výnosy určené k financování výzkumné činnosti a jejich zdroje (v tis. Kč)

Tabulku vyplňte pouze v případě, že se údaje liší od údajů uvedených v Rozšířené PEZ za rok 2021 v kap. 1.6.1 (v případě, že byly uváděny údaje za financování DKRVO, nikoliv za VO jako celek). V komentáři dále specifikujte „Jiné zdroje“ konkrétně uvedené v předposledním sloupci tabulky (např. prostředky z hospodářské činnosti).

M4.1.F.II) Celkové náklady (v tis. Kč)

Tabulku vyplňte pouze v případě, že se údaje liší od údajů uvedených v Rozšířené PEZ za rok 2021 v kap. 1.6.2 a PEZ z předcházejících let (v případě, že byly uváděny údaje za financování DKRVO, nikoliv za VO jako celek).

M4.2 Ocenění VaVal, členství v globální a národní výzkumné komunitě, uznání výzkumnou komunitou

M4.2.A) Přehled nejvýznamnějších (prestižních) ocenění za období let 2018-2021

Uveďte počet individuálních ocenění a počet ocenění pro instituci, které považujete za prestižní a významné z hlediska zaměření činnosti VO, udělených na národní i mezinárodní úrovni za období let 2018-2021.

M4.2.B) Členství v redakčních radách mezinárodních a národních odborných časopisů za období let 2018-2021

M4.2.B.I Členství v redakčních radách mezinárodních odborných časopisů

Vyplňte požadovanou tabulku za období let 2018-2021.

M4.2.B.II Členství v redakčních radách národních odborných časopisů

Vyplňte požadovanou tabulku za období let 2018-2021.

M4.2.C) Další formy spolupráce na národní a mezinárodní úrovni ve VaVal - Přehled dalších forem spolupráce ve VaVal a s aplikační sférou, např. společná účast na odborných platformách apod. za období let 2018-2021 na národní a mezinárodní úrovni.

Specifikujte skutečný vývoj sledovaného za období let 2018-2021. Do komentáře je možné podrobněji rozepsat případné jednotlivé formy spolupráce ve VaVal.

M5 Strategie a koncepce

M5.1 DKRVO a periodické zprávy VO o plnění DKRVO za období let 2018-2022

V rámci této kapitoly bude vyhodnocen výsledek hodnocení předběžného závěrečného hodnocení DKRVO za ukončené 4leté období spolu s predikcí plnění na další závěrečný rok plnění DKRVO (rozšířená struktura PEZ za předposlední rok plnění DKRVO (za rok 2021 u DKRVO I, 2026 u DKRVO II atd.) odevzdávaná ze strany VO v lednu posledního roku plnění daného DKRVO. Výsledek hodnocení vloží poskytovatel (na základě analýzy vytvořené na základě těchto dat a projednání Odbornou komisí).

M5.2 Mise výzkumné organizace, přínos VO pro rezort, zemědělskou praxi a společnost

V rámci této kapitoly definujete misi (poslání) vaší VO a její vymezení v systému rezortních VO. Dále zde specifikujte případné jiné aspekty společenské relevance činností vaší VO a její přínosy pro praxi. Pokuste se též popsat a kvantifikovat reálné dopady činnosti VO.

M5.3 SWOT analýza a sebeevaluace

M5.3.A) SWOT analýza

Vypracujte analýzu slabých a silných stránek svého působení a plnění mise organizace v období let 2018-2021. A dále analýzu příležitostí a ohrožení svého rozvoje a plnění mise jako výchozích podmínek pro další rozvoj VO v návazném období, a to včetně identifikace limitů svého působení ve výzkumném prostředí na národní i mezinárodní úrovni.

M5.3.B) Sebeevaluace

Na základě výstupů SWOT analýzy popište a souhrnně ze svého pohledu zhodnoťte míru plnění kritérií obsažených v M3 a M4 v kontextu plnění mise organizace a v kontextu svého působení ve výzkumném prostředí v národním i mezinárodním prostředí. Dále můžete zhodnotit míru plnění závazků a cílů DKRVO, spolupráci s poskytovatelem podpory a předpoklady rozvoje VO v dalším pětiletém období.

ČÁST B DLOUHODOBÁ KONCEPCE ROZVOJE VÝZKUMNÉ ORGANIZACE NA OBDOBÍ LET 2023-2027 (KRITÉRIUM M5.4)

Povinnost přípravy dlouhodobé koncepce rozvoje výzkumné organizace (dále jen „DKRVO“) vyplývá z Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (dále jen „Metodika 17+“) schválené usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107.

V DKRVO II by měl být zachycen jak současný stav výzkumné organizace (dále jen „VO“), tak především výhled činností na následujících 5 let, přičemž předkládaná DKRVO II musí být připravena v souladu s Koncepcí výzkumu, vývoje a inovací Ministerstva zemědělství na léta 2023 - 2032 (dále jen „Koncepce VaVal MZe 2023+“), Strategií resortu Ministerstva zemědělství s výhledem do roku 2030 (dále jen „Strategie MZe 2030“), Strategií rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 a Metodikou hodnocení VO resortu Ministerstva zemědělství.

DKRVO II tedy představuje obecný rámec činností VO, kdy konkrétní činnost organizace bude specifikována ve výzkumných záměrech (dále jen „VZ“).

ÚVOD

Na úvodní stranu doplňte místo textu „název výzkumné organizace“ název vaší VO, a to při zachování přednastaveného stylu formátování.

V místě určení pro logo, vložte logo vaší VO. Velikost obrázku by neměla přesáhnout rozměr 5,5 x 10 cm.

Do zápatí uveďte místo a datum zpracování koncepce a v případě veřejné výzkumné instituce doplňte datum, kdy byla koncepce schválena radou instituce příslušné organizace. V opačném případě odkaz smažte. Informace uvedené ve hranatých závorkách nahradte příslušnou informací [...].

Zachovejte uvedený text, pouze doplňte ve 2. odstavci název vaší VO. Místo pro doplnění názvu vaší VO je napsáno italikou a zvýrazněno. Zanechte přednastavený styl formátování. Hranatou závorku smažte. Úvod je možné rozšířit o vlastní text, který by neměl překročit délku 0,5 strany A4.

1. Historie a současnost VO

Stručně popište vznik a vývoj vaší VO od jejího založení až do současnosti. Text maximálně v rozsahu 2 stran A4.

2. Vize rozvoje VO v kontextu její mise na období let 2023-2027

Stručně popište hlavní vizi směřování VO, která je v souladu s Konceptí VaVal MZe 2023+, Strategií MZe 2030 a misí VO. Můžete se inspirovat textem, který jste v listopadu 2021 zasílali na MZe, ale vyzdvihněte zde opravdu jen to nejdůležitější. Text maximálně v rozsahu 1 strany A4 (optimum 0,5 strany A4).

3. Cíle DKRVO na období let 2023-2027

Slovně popište předmět a náplň činnosti vaší VO realizované v DKRVO prostřednictvím VZ. Text maximálně v rozsahu 2 stran A4 (optimum 0,75 strany A4).

4. Smluvní výzkum a vývoj

Smluvní výzkum lze charakterizovat jako výzkumnou činnost prováděnou VO, která je spojena s poskytováním služeb s vysokou přidanou hodnotou, tj. obecně služeb objednaných a uhrazených druhou stranou, kde náklady a přiměřený zisk VO jsou rovněž uhrazeny druhou stranou. Jde zejména o výzkumné a vývojové služby, včetně souvisejících konzultačních služeb. Pokud jde o výnosy z pronájmu specializovaného zařízení, pak je lze započítat pouze v případě, že je pronájem spojen také s prokazatelným poskytnutím výzkumných a vývojových služeb a jedná se o pronájem motivovaný snahou o efektivní využití pořízeného zařízení v podobě doplňkové hospodářské činnosti.

Do smluvního výzkumu se nezapočítávají výnosy z prodeje či pronájmu nemovitostí, z pronájmu (běžného) zařízení, výnosy z prodeje materiálu a výrobků (s výjimkou zakázkového vývoje a výroby prototypů). Obecně se nezapočítávají výnosy z aktivit, které nemají souvislost s výzkumnou a vývojovou činností VO. Smluvním výzkumem také není účast na projektech VaVal (programových i grantových) a veřejných zakázkách ve VaVal financovaných z veřejných rozpočtů, ve kterých VO je v postavení příjemce nebo dalšího účastníka řešení projektu (dříve spolupříjemce).

Smluvním neboli kontrahovaným výzkumem se rozumí v souladu s článkem 2.2.1 Rámce společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací 2014/C 198/01 výzkum, který je prováděn VO pro určitý podnik jako služba v situacích kdy:

- i. VO obdrží úměrnou úplatu za poskytnutou službu,
- ii. podnik určí podmínky této služby.

Do textového pole uveďte očekávaný smluvní výzkum pro období let 2023 – 2027. Uveďte název (jméno) smluvního partnera, očekávaný objem finančních prostředků v tis. Kč, kterého VZ se smluvní výzkum týká a ve kterém období bude takový VZ realizován.

Uveďte předpokládané příjmy ze smluvního výzkumu v období let 2023 – 2027. Do této tabulky uvádějte smluvní výzkum z veřejných i neveřejných zdrojů. Výši plánovaných finančních prostředků uveďte v tis. Kč.

Sladíte finanční částky uváděné v této tabulce (kapitola 4.) za jednotlivé roky s částkami, které budete uvádět v podkapitole 9.1 Plánovaná výše institucionálních prostředků na DKRVO II a další plánované prostředky (sloupec smluvní výzkum). Výši plánovaných finančních prostředků uveďte v tis. Kč.

5. Poradenství a vzdělávání

Popište poradenskou a vzdělávací činnost VO. Jako odborné aktivity jsou zamýšleny počty pořádaných seminářů, workshopů, konferencí apod. Jako populárně-naučné aktivity jsou zamýšleny např. organizace polních dnů, dny vědy, naučné stezky apod. Do tabulky uveďte aktivity v daném období. Popište, jakým způsobem podpoříte popularizaci rezortní VaVal a dosahování výsledků výzkumu, prostřednictvím vydavatelské činnosti a využíváním veškerých informačních médií (např. televize, rádio, tiskoviny, propagační materiál apod.). Ve sloupci Indikativní hodnota vykazujte (plánované) počty (celkovou sumu) za celé období 2023-2027. Textová část v maximálním rozsahu 2 stran A4.

6. Mezinárodní spolupráce ve VaVal

Popište současnou a předpokládanou spolupráci na mezinárodní úrovni. Vyplňte tabulku s konkrétními aktivitami. Ve sloupci Indikativní hodnota vykazujte (plánované) počty (celkovou sumu) za celé období 2023-2027. Dále specifikujte současný stav za poslední uzavřený rok (2021) a výhled na dalších 5 let (2023-2027). Textová část v rozsahu maximálně 2 stran A4.

7. Personální zabezpečení DKRVO

7.1 Struktura zaměstnanců – plán na období let 2023-2027

Rozdělte veškeré zaměstnance podílející se na plnění cílů DKRVO do jednotlivých kvalifikačních skupin. Členění kvalifikačních skupin je následující: vědecko-výzkumný pracovník, technik ve výzkumu, student, režijní zaměstnanec. U každé kvalifikační skupiny vypište vždy počet osob k 31. 12. daného roku. Pokud vaše organizace používá jiné značení, je nutné ho normalizovat, aby bylo možno používat jednotné označení v souladu s tímto předpisem (např. vědecko-výzkumný pracovník – samostatný výzkumník). Dále u všech kvalifikačních skupin doplňte výši přepočteného úvazku jako FTE (Full Time Equivalent) na všech VZ. FTE zahrnuje počty uvedených zaměstnanců VO za celý sledovaný rok přepočtené na zaměstnance s plným pracovním úvazkem zaokrouhlené na 2 desetinná místa. Rozpětí hodnot na zaměstnance uveďte v desetinných číslech [0,01 – 1,00].

7.2 Lidské zdroje

Uveďte, jakým způsobem budete zajišťovat dostatek talentů pro výzkum ve VO a jakým způsobem budete motivovat výzkumné týmy k zapojení do Evropských programů s cílem zlepšení materiálních a znalostních podmínek v zemědělském výzkumu. Ve sloupci Indikativní hodnota vykazujte (plánované) počty (celkovou sumu) za celé období 2023-2027. V celé této podkapitole uveďte vždy pouze počet/číslo (od 0-100).

8. Kvalita výzkumného prostředí, vč. výzkumné infrastruktury, ochrany práv duševního vlastnictví a politika komercializace výsledků výzkumu

8.1 Kvalita výzkumného prostředí - specifikujte stav k 31. 12. 2021 a výhled na dalších 5 let (2023-2027). Textovou část v rozsahu cca 2 – 3 stran A4, je možné uvést v podrobné podobě do samostatné přílohy.

- Ocenění či úsilí VO o jeho získání v oblasti Human Resources v konkurenčním prostředí VO (např. HR Excellence in Research Award).
 - Uvedte, o jaká ocenění bude vaše VO usilovat v oblasti Human Resources ve vědě a výzkumu v konkurenčním prostředí VO. Ve sloupci výhled na dalších 5 let uveďte specifikace rozvoje sledovaného v období 2023-2027.
- Podpora růstu motivace k výzkumné kariéře
 - Ve sloupci výhled na dalších 5 let uveďte specifikace rozvoje sledovaného v období 2023-2027.
- Přístup k rozvoji lidských zdrojů VO
 - V souladu s obecnými zásadami a požadavky vztahujícími se na výzkumné pracovníky uvedenými v Evropské chartě pro výzk. pracovníky patří nepřetržitý profesní rozvoj, tzn. výzkumní pracovníci by se na všech kariérních stupních měli nepřetržitě snažit o soustavný rozvoj svých dovedností a schopností. Toho může být dosaženo různými prostředky, mezi něž patří zejména a nikoliv výlučně např. formální odborná příprava, kurzy, konference, e-learning. Uveďte, jaké možnosti dalšího profesního vzdělávání a rozvoje potenciálu svých pracovníků bude vaše VO vytvářet a zda se bude jednat o ucelený systém (bude např. ve VO uplatňováno nastavení osobních rozvojových a kariérních plánů, systém dalšího vzdělávání a celoživotního učení?). Zaměřte se též na popis možností rozvoje těchto pracovníků v manažerských dovednostech a kompetencích ke spolupráci. Ve sloupci výhled na dalších 5 let uveďte specifikace rozvoje sledovaného v období 2023-2027.
- Transparentnost a otevřenost náborů nových výzkumných pracovníků, a to i v mezinárodním kontextu
 - Popište, jaká opatření plánuje vaše VO přijmout a jak je budete praktikovat v rámci úsilí o naplnění zásad týkajících se rozvoje atraktivního, otevřeného a trvalého evropského pracovního trhu pro výzkumné pracovníky popsané např. v Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků - viz Doporučení Komise ze dne 11. 3. 2005 o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování při přijímání výzkumných pracovníků (2005/251/ES). Ve sloupci výhled na dalších 5 let uveďte specifikace rozvoje sledovaného v období 2023-2027.
- Zavedené nástroje a opatření v oblasti podpory rovných příležitostí výzkumných pracovníků
 - Popište konkrétní opatření, která bude vaše VO zavádět k tomu, aby prokazatelně vytvořila podmínky pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství (případně jinou potřebnou péči o závislé členy domácnosti). Neopomeňte zmínit to, že budete případně

vytvářet i kapacity hlídání dětí apod. Dále popište konkrétní opatření, která bude vaše VO zavádět pro podporu rovných příležitostí výzkumných pracovníků se zdravotním postižením. A dále popište, jaké bude vaše VO zavádět opatření na podporu začínajících výzkumných pracovníků na počátku kariéry. Pokud se jedná o systémový přístup k podpoře rovných příležitostí ze strany VO, uveďte tento plán/strategii do přílohy. Ve sloupci výhled na dalších 5 let uveďte specifikace rozvoje sledovaného v období 2023-2027.

- Opatření pro podporu a sledování dodržování etiky vědecké práce
- Uveďte, jaké plánuje vaše VO vybudovat vnitřní pravidla a mechanismy sledování jejich dodržování týkajících se principů svobody myšlení, vyjadřování a určení metod použitých k řešení problémů (v rámci etických, právních a provozních mantinelů); dodržování uznaných etických postupů a zásad vhodných pro obor zkoumání vaší VO – uvedených v různých národních, odvětvových nebo institucionálních etických kodexech; zabránění duplikaci výzkumu, ochrana před plagiátorstvím a dodržování zásad duševního vlastnictví a společného vlastnictví údajů v případě výzkumu prováděného s jednou nebo více dohlízejícími osobami a/nebo jinými výzkumnými pracovníky. Ve sloupci výhled na dalších 5 let uveďte specifikace rozvoje sledovaného v období 2023-2027.
- Zavedení dimenze pohlaví a genderu v obsahu výzkumu a inovacích
- Uveďte výchozí stav k 31. 12. 2021 (pokud se touto problematikou vaše VO již zabývala). Ve sloupci výhled na dalších 5 let uveďte, jakým způsobem se budete touto problematikou zabývat v období 2023-2027.

8.2 Výzkumná infrastruktura a její rozvoj

Do tabulky popište plán rozvoje vybavenosti VO pro realizaci výzkumných aktivit a případnou možnost získat přístup k výzkumným infrastrukturám a zařízením v období let 2023-2027. Případné doplňující informace můžete sepsat do komentáře.

8.3 Politika komercializace výsledků výzkumu a ochrana práv duševního vlastnictví

Do tabulky popište výhled politiky VO v oblasti ochrany duševního vlastnictví a komercializace výsledků výzkumu, nastavení vnitřních procesů a předpisů týkajících se spolupráce s aplikační sférou a ochrany práv duševního vlastnictví na období let 2023-2027. Případné doplňující informace můžete sepsat do komentáře.

9. Finanční zabezpečení DKRVO

9.1 Plánovaná výše institucionálních prostředků na DKRVO a další plánové prostředky na období let 2023-2027 – uveďte výši plánovaných finančních prostředků v tis. Kč.

V rámci institucionální podpory uveďte ve všech letech výši poskytnutou v roce 2022. Částku IP následně rozdělte na 2 sloupce – celkem a z toho investiční náklady na pořízení dlouhodobého majetku (kde bude samozřejmě plán/výhled).

Účelovou podporou ze státního rozpočtu se rozumí finanční prostředky ze státního rozpočtu získané podle § 4, odst. 1 zákona č. 130/2002 Sb.

Prostředky z fondů Evropských strukturálních a investičních fondů EU (ESIF) a jiných SF se rozumí prostředky získané od poskytovatele v České republice.

Zahraničními zdroji se rozumí finanční prostředky, které nepocházejí z tuzemských zdrojů a nespádají do smluvního výzkumu.

Smluvní výzkum je definován dle kapitoly 4. Do tabulky uvádějte souhrnnou částku smluvního výzkumu, jak z veřejných, tak neveřejných zdrojů. Finanční částky v tomto sloupci sladíte s částkami v kapitole 4. Smluvní výzkum.

Do kolonky „Jiné zdroje“ uvádějte finanční prostředky z jiné činnosti. Bližší specifikaci uveďte do textového pole pod tabulkou.

Finanční částky v jednotlivých letech v této tabulce sladíte se součtem těchto finančních částek v jednotlivých VZ (konkrétně se jedná o částky IP).

Do textového pole pod tabulkou slovy popište finanční plán a efektivitu vynakládaných prostředků. Text v rozsahu maximálně 1 strany A4.

„Způsobilými náklady“ jsou takové náklady nebo výdaje ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích, které mohou být příjemcem vynaloženy na činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích, nebo v souvislosti s nimi (§ 2, odst. 2, písm. k) zákona o podpoře výzkumu a vývoje) a to:

- osobní náklady nebo výdaje, včetně stipendií na výzkum, experimentální vývoj a inovace podle zákona o vysokých školách;
- náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku;
- další provozní náklady nebo výdaje;
- náklady nebo výdaje na služby;
- doplňkové náklady nebo výdaje

„Uznanými náklady“ jsou takové způsobilé náklady nebo výdaje ve výzkumu, vývoji a inovacích, které poskytovatel schválí a které jsou zdůvodněné (§ 2 odst. 2, písm. l zákona o podpoře výzkumu a vývoje).

Celková výše režie nesmí přesáhnout hranici 30 % z celkových uznaných nákladů.

9.2 Celkové plánované náklady

Do těchto tabulek rozplánujte na jednotlivé roky vždy celkové plánované finanční náklady a kolik z toho bude tvořit institucionální podpora. Výši plánovaných finančních prostředků uveďte v tis. Kč.

10. Veškeré výsledky za uzavřené roky 2017 - 2021 (dle roku uplatnění)

S ohledem na to, aby se dali mezi sebou porovnat výsledky za pětileté období do minulosti a do budoucnosti, je v této kapitole požadováno vypsát skutečně dosažené výsledky za období 2017-2021.

10.1 Excelentní výsledky zemědělského výzkumu za období let 2017 – 2021

- do tabulky uveďte skutečný počet výstupů v jednotlivých letech.

- Jimp, který je obsažen v databázi Web of Science (WoS) podle oborů FORD, hodnocený v kvalitativním pásmu Q1 nebo Q2 na základě bibliometrického ukazatele Article Influence Score (AIS),
- P – patent.

10.2 Výsledky za období let 2017 – 2021 (výsledky, které nejsou uvedeny pod 10.1)

- do tabulky uveďte skutečný celkový počet výstupů v jednotlivých letech.

Publikační výstupy (zahrnuje ostatní publikace, které nejsou uvedeny v bodě 10.1.):

- Jimp, který je obsažen v databázi Web of Science (WoS) podle oborů FORD, a jehož publikace spadají do Q3 nebo Q4 časopisů na základě bibliometrického ukazatele Article Influence Score (AIS),
- Jsc – původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS,
- Jost – původní / přehledový článek v recenzovaném odborném periodiku, který nespadá do WoS a SCOPUS,
- B – odborná kniha,
- C – kapitola resp. kapitoly v odborné knize,
- D – článek ve sborníku.

Aplikované výsledky:

- F – užitný vzor, průmyslový vzor,
- G – prototyp, funkční vzorek,
- Z – odrůda, plemeno, poloprodukt, ověřená technologie,
- H – výsledky promítnuté do právních předpisů a norem, výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného poskytovatele, výsledky promítnuté do schválených strategických a koncepčních dokumentů VaVal orgánů státní nebo veřejné správy,
- N – certifikovaná metodika, léčebný postup, specializovaná mapa s odborným obsahem,
- V - výzkumná zpráva
- R – software,
- S – specializovaná veřejná databáze.

Ostatní:

- A – audiovizuální tvorba,
- M – uspořádání konference,
- W – uspořádání workshopu,
- E – uspořádání výstavy,
- O - ostatní

11. Celkové výstupy DKRVO za období let 2023 – 2027

11.1 *Excelentní výsledky zemědělského výzkumu za období let 2023 – 2027*

- do tabulky uveďte počet očekávaných výstupů v jednotlivých letech,

- Jimp, který je obsažen v databázi Web of Science (WoS) podle oborů FORD, hodnocený v kvalitativním pásmu Q1 nebo Q2 na základě bibliometrického ukazatele Article Influence Score (AIS),
- P – patent,
- Z – odrůda, plemeno.

11.2 *Výsledky za období let 2023 – 2027 - Výsledky, které nejsou uvedeny pod 11.1*

Publikační výstupy (zahrnuje ostatní publikace, které nejsou uvedeny v bodě 10.1.):

- Jimp, který je obsažen v databázi Web of Science (WoS) podle oborů FORD, a jehož publikace spadají do Q3 nebo Q4 časopisů na základě bibliometrického ukazatele Article Influence Score (AIS),
- Jsc – původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS,
- Jost – původní / přehledový článek v recenzovaném odborném periodiku, který nespadá do WoS a SCOPUS,
- B – odborná kniha,
- C – kapitola resp. kapitoly v odborné knize,
- D – článek ve sborníku.

Aplikované výsledky:

- F – užitný vzor, průmyslový vzor,
- G – prototyp, funkční vzorek,
- Z – poloprovoz, ověřená technologie,
- H – výsledky promítnuté do právních předpisů a norem, výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného poskytovatele, výsledky promítnuté do schválených strategických a koncepčních dokumentů VaVal orgánů státní nebo veřejné správy,
- N – certifikovaná metodika, léčebný postup, specializovaná mapa s odborným obsahem,

- V - výzkumná zpráva
- R – software,
- S – specializovaná veřejná databáze.

Ostatní:

- A – audiovizuální tvorba,
- M – uspořádání konference,
- W – uspořádání workshopu,
- E – uspořádání výstavy,
- O - ostatní

11.3 Plánované výsledky v roce 2023

11.3.1 Excelentní výsledky zemědělského výzkumu

Do tabulky vypište plánované počty excelentních výsledků zemědělského výzkumu v roce 2023.

11.3.2 Výsledky, které nejsou uvedeny pod 11.3.1

Do tabulky vypište plánované počty jednotlivých druhů výsledků v roce 2023, které nejsou uvedeny pod 11.3.1.

12. Partneři

Popište, s jakými partnery jste spolupracovali při tvorbě DKRVO, a/nebo je reálně plánujete zapojit (podloženo smlouvou či dohodou).

13. VÝZKUMNÉ ZÁMĚRY

Do podkapitol vyjmenujte veškeré VZ, které budou řešeny v letech 2023 – 2027 a budou tvořeny v souladu s Koncepcí výzkumu, vývoje a inovací Ministerstva zemědělství na léta 2023 - 2032. Pečlivě zvažte přiměřený počet VZ, který si v DKRVO II nastavíte, vzhledem k administrativní a personální náročnosti a vzhledem k zamezení duplicity řešených aktivit či VZ a návazně plnění plánovaných výsledků výzkumu.

Každý VZ musí být popsán v samostatné kapitole. Jednotlivé VZ budou tedy označeny číselnou řadou 13.n.1, 13.n.2, 13.n.3, až 13.n.X, (n je číslo VZ) a budou obsahovat následující informace:

13.1 Název výzkumného záměru

Do názvu přímo vložte název VZ, neměňte formátování (př. 5.1 Produkce potravin).

13.2 Návaznost na Koncepti VaVal MZe 2023+

Každý VZ zařadte do Klíčové oblasti (KO), výzkumného směru (VS) a výzkumné priority s tím, že každý VZ lze zařadit do více KO, případně VS.

- **Klíčová oblast (KO)**

*A. Bioekonomika,
B. Smart zemědělství,
C. Globální změny v biosféře.*

- **Výzkumné směry (VS)**

*I. Půda,
II. Voda,
III. Biodiverzita,
IV. Lesnictví a navazující odvětví,
V. Rostlinná produkce,
VI. Rostlinolékařství,
VII. Živočišná produkce,
VIII. Veterinární medicína,
IX. Produkce potravin,
X. Zemědělská technika,
XI. Lesnická a zemědělská ekonomika a politika.*

- **výzkumné priority** (Např. 5. 1. Genetická diverzita, šlechtění rostlin; 10. 3. Technologie pro živočišnou výrobu)

13.3 Abstrakt

Popište souhrn řešené problematiky v období let 2023 – 2027.

13.4 Současný stav řešené problematiky

Uvedte současný stav řešení VZ v národním a mezinárodním měřítku. Popište unikátnost řešené problematiky ve vaší organizaci. Tento bod není uveden v PEZ, bude uveden pouze v DKRVO.

13.5 Aktivita

Popište jednotlivé aktivity, které budou realizovány v průběhu let 2023 – 2027. Aktivity v rámci DKRVO budou popsány obecněji (30 – 300 znaků na jednu aktivitu).

Do Ganttova diagramu uveďte časový harmonogram jednotlivých aktivit plněných po čtvrtletích. Aktivity by měly na sebe navazovat, případně běžet paralelně. Tabulku možno rozšířit či zkrátit dle počtu aktivit.

13.6 Výstupy výzkumného záměru

13.6.1 *Excelentní výsledky zemědělského výzkumu za období let 2023 – 2027 - do tabulky uveďte počet očekávaných výstupů v jednotlivých letech.*

- Jimp, který je obsažen v databázi Web of Science (WoS) podle oborů FORD, hodnocený v kvalitativním pásmu Q1 nebo Q2 na základě bibliometrického ukazatele Article Influence Score (AIS),
- P – patent,
- Z – odrůda, plemeno.

13.6.2 *Výsledky za období let 2023 – 2027 - Výsledky, které nejsou uvedeny pod 13.6.1*

Publikační výstupy (zahrnuje ostatní publikace, které nejsou uvedeny v bodě 10.1.):

- Jimp, který je obsažen v databázi Web of Science (WoS) podle oborů FORD, a jehož publikace spadají do Q3 nebo Q4 časopisů na základě bibliometrického ukazatele Article Influence Score (AIS),
- Jsc – původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS,
- Jost – původní / přehledový článek v recenzovaném odborném periodiku, který nespadá do WoS a SCOPUS,
- B – odborná kniha,
- C – kapitola resp. kapitoly v odborné knize,
- D – článek ve sborníku.

Aplikované výsledky:

- F – užitný vzor, průmyslový vzor,
- G – prototyp, funkční vzorek,
- Z – poloprovoz, ověřená technologie,
- H – výsledky promítnuté do právních předpisů a norem, výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného poskytovatele, výsledky promítnuté do schválených strategických a koncepčních dokumentů VaVal orgánů státní nebo veřejné správy,
- N – certifikovaná metodika, léčebný postup, specializovaná mapa s odborným obsahem,
- V - výzkumná zpráva
- R – software,
- S – specializovaná veřejná databáze.

Ostatní:

- A – audiovizuální tvorba,
- M – uspořádání konference,
- W – uspořádání workshopu,
- E – uspořádání výstavy,
- O – ostatní.

13.7 Očekávané přínosy pro praxi z řešení výzkumného záměru

Uveďte očekávané přínosy VZ a jejich praktický dopad. Především, jak daný VZ přispěje k naplňování Koncepce VaVal MZe 2023+ a Strategie MZe 2030. Text v rozsahu minimálně 0,5 strany a maximálně 1 strany A4.

13.8 Hlavní řešitel

Zde uveďte jméno hlavního řešitele a jeho krátký odborný životopis. Text v rozsahu maximálně 0,5 strany A4.

13.9 Řešitelský tým

Zde uveďte počty pracovníků v jednotlivých letech, podílejících se na VZ a jejich přepočtený úvazek, a to dle kvalifikačních skupin. Členění kvalifikačních skupin je následující: vědecko-výzkumný pracovník a technik ve výzkumu. Pokud Vaše VO používá jiné značení, je nutné ho normalizovat, aby bylo možno používat jednotné označení v souladu s tímto předpisem (např. vědecko-výzkumný pracovník – samostatný výzkumník). Dále doplňte výši přepočteného úvazku jako FTE (Full Time Equivalent) na daném VZ. Rozpětí hodnot na zaměstnance uvádějte v desetinných číslech [0,01 – 1,00].

13.10 Rozpočet na období let 2023 – 2027 – Výši plánovaných finančních prostředků uveďte v tis. Kč.

Institucionální podporou ze státního rozpočtu se rozumí finanční prostředky ze státního rozpočtu získané podle § 4, odst. 2 zákona č. 130/2002 Sb., přičemž každý rok lze počítat s částkou v maximální výši institucionální podpory poskytnuté v roce 2022 (u vybraných VO bez NPU).

Součet finančních částek (IP) v jednotlivých letech v této tabulce u jednotlivých VZ musí odpovídat finančním částkám v kapitole 9. Finanční zabezpečení DKRVO v jednotlivých letech.

Finanční částku na NPU vypíší ty VO, kterých se to týká, do samostatné tabulky v této podkapitole (v tis. Kč). Žádáme Vás k tomu ještě o sepsání krátkého komentáře, po jakou dobu byste tuto finanční podporu od nás měli ještě dostávat (jak je stanoveno v samotném dokumentu Metodika hodnocení VO MZe).

14 ZÁVĚR

Závěr by měl shrnout, čeho VO za období let 2023 – 2027 docílí, a to jak po stránce odborné, personální, tak ekonomické. Výsledky je nutné vztáhnout k celkovému rozpočtu dané instituce.

Prosím zachovejte v celém textu formátování, typ a velikost písma Arial 11. Řádkování 1,15. Zarovnání do bloku.