|  |
| --- |
| **Webinář 17. 2. 2021** |
| Dotaz | Odpověď |
| Může se do mimořádného programu zapojit i zemědělský podnik s méně zaměstnanci (např. firma se 2 - 3 zaměstnanci)? | Mimořádné pracovní vízum nemá omezení v podobě minimálního počtu zaměstnanců – je určeno i pro rodinné firmy, kde pracují pouze rodinní příslušníci;  |
| Jaké jsou možnosti nakontaktovat přímo pracovníka na Ukrajině, aniž by český zaměstnavatel musel využít/zaplatit zprostředkovatele?Existuje nějaká databáze potenciálních zájemců, kteří by chtěli pracovat v českém zemědělství? | MZe nevede žádný seznam potenciálních zájemců pracovat v ČR - hlásit se do Programu lze pouze s konkrétním uchazečem, kterého si najde sám zaměstnavatel. |
| Jaký z programů / způsobu zaměstnávání cizinců můžeme využít skrze agenturu práce? | Agentury práce jsou vyloučeny ze všech vládou schválených programů. Agentura práce může nové cizince zaměstnat tak, že je doveze přímo ze zahraničí, čili bude jeho prvním zaměstnavatelem, a to tedy mimo vládní programy. |
| Pokud chceme využít služeb agentur práce, musíme se spokojit s klasickými vízy na 3 měsíce... A pokud budeme chtít využít některý z programů, musíme být my přímým zaměstnavatelem? | Pokud chcete nové cizince přes programy, musíte být přímým zaměstnavatelem a nesmíte ani mít v předmětu činnosti agenturní činnost, neboť i to je důvodem pro nezařazení společnosti do programů. |
| Existuje nějaká možnost nakontaktovat přímo ukrajinského pracovníka bez zapojení zprostředkovatele?Existuje nějaká databáze potenciálních zájemců o práci v českém zemědělství?  | Lze využít kontaktů, které na Ukrajině má např. Hospodářská komoraStátní správa podobnou databázi nemá |
| V jakém předstihu nejlépe žádat o Mimořádné pracovní vízum, aby bylo možno vyčerpat celých 12 měsíců víza. A pokud se žádá několik měsíců předem, zda jsou o tom úřady práce informovány při podávání Hlášenek volného pracovního místa a budou Hlášenky a žádosti o vydání | Je vždy nutno si uvědomit, že zákonná lhůta pro vyřízení mimořádného pracovního víza ode dne podání je 90 dnů. S tímto je proto nutno počítat. |
| Dobrý den, musím k Vám nahlásit i ukrajinského zaměstnance, který bude u nás zaměstnán na základě povolení k zaměstnání k sezonnímu zaměstnání 180 dní? | Dlouhodobá sezónní víza nejsou pobytovými tituly v žádném vládním programu řízené ekonomické migrace, nicméně zaměstnavatel je povinen vést a uchovávat evidenci všech cizinců (stejně tak občanů EU a jejich rodinných příslušníků), které zaměstnává, a to bez ohledu na druh jejich pobytového oprávnění. |
| Dobrý den, může MPSV vydat nějaký pokyn Úřadům práce ohledně hlášenek na volná pracovní místa? ÚP nechce brát hlášenku na volné pracovní místo dříve než dva měsíce před zaměstnáním UKR. Nechtějí brát hlášenky na volné pracovní místo cca 5 měsíců předem, tak aby právě vše termínově klaplo, a zbytečně jsme z pracovního mimořádného povolení na 12 měsíců, neudělali pracovní povolení na 9 měsíců. ÚP si chrání, že musí dát přednost zaměstnancům z ČR a je pro ně nepředstavitelné, že bychom měli podávat hlášenku volného pracovního místa 5 měsíců před nástupem do zaměstnání. ÚP nezajímalo, že pak na vydání víza je lhůta 90-120 dnů. | Pokyn, že by volná pracovní místa mohla být hlášena nejdříve 5 měsíců před datem nástupu do práce, nebyl vydán. Lhůta pěti měsíců není stanovena ani žádným jiným platným právním předpisem. |
| Máme zaměstnance na mimořádné pracovní vízum, které nám skončí v říjnu 2021, můžeme u téhož zaměstnance žádat o nové mimořádné pracovní vízum, když původní nelze prodloužit?  | Ano, můžete žádat o nové mimořádné pracovní vízum, jediná podmínka ale je, že po skončení platnosti současného mimořádného pracovního víza musí cizinec odcestovat na Ukrajinu a pak se vrátit na základě nového mimořádného pracovního víza, toto se vylepuje pouze v domovské zemi, na území ČR to nelze. Bude tedy muset podat novou žádost o mimořádné pracovní vízum na Ukrajině. Na území ČR to nelze vyřešit.  |
| Jaký je postup pro získání zaměstnanecké karty?  | Podmínky pro vydávání zaměstnaneckých karet jsou dostupné na webu Ministerstva vnitra. Důležité ale je si uvědomit, že žádosti o zaměstnaneckou kartu jsou napojeny na nařízení vlády ke kvótám, takže např. Ukrajina může žádat pouze zaměstnaneckou kartu v rámci některého z vládou schválených programů, nelze od roku 2021 podat žádost mimo program. |
| Prosím ještě o informaci, co se děje při podání žádosti o MPV na úřadě v Kyjevě, zda žadatelé dostávají nějaké potvrzení o podání žádosti či razítko do pasu. | Ano, dostávají potvrzení o podání žádosti a razítko přípustnosti do pasu. |
| Co mají pracovníci dělat 5 dní v karanténě, když nevydělávají? Technicky by pro nás nebyl žádný problém jim zajistit oddělené ubytování, stravování, sociální zařízení i oddělenou práci od veškerého kolektivu. Proč jim úřady brání pracovat? Není toto zbytečné? Nešlo by pod dohledem KHS těmto pracovníkům umožnit pracovat? Velké množství pracovníků přijíždějících na 90 toto odrazuje. | Váš dotaz by musel směřovat na hygienu a hlavně Ministerstvo zdravotnictví, které vydává ochranná opatření, které je potřeba dodržovat, takže nyní je podmínka taková, že cizinec z rizikových zemí nesmí do práce dříve, než po prokázání negativním RT-PCR testem z ČR. |
| Naši budoucí zaměstnanci byli podat žádost o MPV v Kyjevě koncem prosince 2020. V tomto týdnu byli pozváni znovu do Kyjeva na pohovor, je to standardní postup?  | V rámci žádosti lze cizince vyzvat k pohovoru, je-li to potřebné v rámci řízení, toto je individuální a záleží vždy na posouzení dané žádosti a rozhodně je povinností cizince se k pohovoru dostavit. |
| Pokud je v hlášence volného pracovního místa zaškrtnuto Mimořádné pracovní vízum, může úřad na toto místo posílat českého zaměstnance?  | U každého volného místa probíhá test trhu práce, případně se přihlíží na situaci na trhu práce, tudíž je možné volné pracovní místo obsadit občanem ČR. |
| Test trhu práce probíhá i u Mimořádného pracovního víza?  | U každého volného místa probíhá test trhu práce, případně se přihlíží na situaci na trhu práce, tudíž je možné volné pracovní místo obsadit občanem ČR.  |
| V létě požádali naši zaměstnanci poštou o prodloužení zaměstnanecké karty v Brně. Stále však nebyli pozváni na biometriku. Na jiném pracovišti, kde mi paní ochotně nahlédla do systému je uvedeno, že zaměstnanecká karta byla prodloužena a nyní vše leží na biometrice. Zam. karta jim propadla v září. Do Brna není možné se dovolat, psala jsem tam dopis, ale nedostala jsem odpověď. Mají stále vyčkávat nebo je jiná možnost? Děkuji Zemánková  | Pokud je žádost povolena a je na biometrice, tak by mělo kontaktovat přímo pracoviště cizince, aby se dostavil na biometriku, pokud je to již delší dobu, zkuste se obrátit na pracoviště znovu, v lednu totiž proběhlo stěhování tohoto pracoviště do jiných prostor. |
| Stále platí, že žádosti o mimořádná pracovní víza je možné podávat osobně pouze v Kyjevě? Nebylo by možné do budoucna podávat žádosti i ve Lvově? Bylo by případně možné vyřízení žádostí v Kyjevě nějakou distanční formou?  | S ohledem na skutečnost, že Lvov zpracovává Program kvalifikovaný zaměstnanec, možnost podávat MPV pouze v Kyjevě, navíc administrace prostřednictvím ZÚ Kyjev je stanovena Nařízením vlády č. 291/2019 Sb. Distanční forma není možná, jelikož žadatel musí podávat žádost vždy osobně. |
| Jestliže žádáme o mimořádné pracovní vízum jako s.r.o. a ubytování zajišťuje jednatel firmy jako soukromá osoba a zároveň vlastník nemovitosti, je nutné, aby v Potvrzení o zajištění ubytování bylo napsáno, že je ubytování poskytováno bezúplatně? | Pokud je ubytování poskytováno vlastníkem a tedy soukromou osobou, pak to není nutné, ale když to bude uvedeno, určitě to není překážkou. |
| Žádá se o zaměstnaneckou kartu v programu Kvalifikovaný zaměstnanec kompletně ve Lvově?  | Ano, ve vízovém centru ve Lvově. |
| Jakým způsobem může zaměstnavatel zjistit číslo řízení podané žádosti o mimořádné pracovní vízum?  | Žadatel dostává potvrzení o podání žádosti s uvedeným číslem žádosti, které je možno uvést do systému na webu MV ČR, je třeba komunikace zaměstnavatel - žadatel |
| Dobrý den, má úřad stanovený termín na vyřízení žádosti na prodloužení zaměstnanecké karty? Zaměstnanci skončí zaměstnanecká karta, má si požádat o přechodný štítek do pasu a případně kde? | Lhůta pro prodloužení zaměstnanecké karty je 30 dnů ode dne podání. Do lhůty se nepočítá doba, po kterou je řízení přerušeno, což je v případě prodloužení zaměstnanecké vždy, neboť se OAMP dotazuje Úřadu práce, zda lze s ohledem na situaci na trhu práce dále zaměstnat cizince, to vydává závazné stanovisko. Zároveň pokud je cizinec vyzván na odstranění vad, tak rovněž lhůta neběží. |
| Pokud má zaměstnanec zažádáno o prodloužení zaměstnanecké karty, jejíž platnost již vypršela, ale zaměstnanec nemá ještě vyjádření, může si požádat o přechodný štítek do pasu, aby měl nějaký doklad? A případně kde? Žádost posílal poštou a má tedy pouze podací lístek z pošty. | Překlenovací štítek cizinec nepotřebuje, pouze pokud chce opustit ČR, což ale v současné době není doporučeno, neboť v takovém případě při návratu na něj platí podmínky ochranného opatření, takže izolace, zákaz práce, test před odjezdem, test po příjezdu a podobně. Pokud podal žádost o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty v zákonné lhůtě (120 dnů před koncem platnosti původní až poslední den platnosti původní), pak má fikci pobytovou a zároveň i zaměstnání, takže může normálně pobývat na území ČR a pracovat. |
| Bude program mimořádné pracovní vízum po roce 2022 končit? | Podle Nařízení vlády je platnost do konce roku 2022, nicméně v průběhu roku 2022 se bude rozhodovat o jeho dalším prodloužení.  |
| V číselníku nebylo uvedeno číslo 92130 - pracovníci ve smíšeném hospodářství, je možné požádat o povolení na základě tohoto čísla? Bude akceptováno pro sezonní povolení? | Číselník se týká pouze potravinářství, pokud Vám vydá UP PKZ k sezónnímu zaměstnání, ZÚ žádost přijme. |
| Pro která pracovní víza a povolení platí povinnost pro cizince absolvovat integrační kurz? Platí pro všechna dlouhodobá víza, tj. delší než 90 dní a je jedno, zda jde o vízum (např. Mimořádné pracovní vízum) nebo zaměstnaneckou kartu?  | Povinnost absolvovat adaptačně integrační kurz se vztahuje na vybrané kategorii pobytu, ale krátkodobá víza, víza k pobytu nad 90 dnů a mimořádná pracovní víza mezi tuto skupinu nepatří, takže cizinci pobývající na území na základě víza nemusí kurz absolvovat. |