***Příloha č. 1***

**ŽÁDOST O ZAŘAZENÍ DO PROJEKTU „ Zvláštní postupy pro pracovníky do zemědělství a potravinářství z Ukrajiny“**

|  |
| --- |
| **ŽADATEL** |
| Název žadatele (zaměstnavatele), u nějž bude uchazeč zaměstnán: |
| IČ: |
| Sídlo žadatele: |
| Adresa pro doručování v ČR: |
| Kontaktní osoba: |
| Telefon: |
| E-mail pro sdělení termínu pohovoru na ZÚ Kyjev: |

|  |
| --- |
| **UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ** |
| Jméno uchazeče: |
| Datum narození: |
| Státní příslušnost: |
| Číslo pasu: |
| Adresa pro doručování: |

|  |
| --- |
| **NÁZEV PRACOVNÍ POZICE** |
| Specifikace pracovní pozice a její zařazení dle klasifikace CZ-ISCO, včetně kódu: |

|  |
| --- |
| **VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO** |
| Číslo volného pracovního místa: |
| Datum jeho ohlášení příslušné Krajské pobočce úřadu práce[[1]](#footnote-1): |
| Předpokládané místo podání žádosti o zaměstnaneckou kartu:Velvyslanectví ČR v Kyjevě |

V Dne

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněného zástupce:

**Povinné přílohy**

1. Výpis z obchodního rejstříku, živnostenského rejstříku, jiného obdobného registru či doklad prokazující potřebné informace (ne starší než 3 měsíce, který bude sloužit pro zjištění konkrétních údajů o zaměstnavateli např. délce existence zaměstnavatele, předmětu podnikání atd.).
2. Potvrzení Finančního úřadu o neexistenci daňových nedoplatků (ne starší než 3 měsíce).
3. Potvrzení České správy sociálního zabezpečení o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (ne starší než 3 měsíce).
4. Čestné prohlášení o:
* neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;
* tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavře pracovní poměr v délce mezi 6 a 12 měsíci;
* tom, že v období 2 let před podáním žádosti zaměstnal na území ČR alespoň 3 osoby.
1. Čestné prohlášení o tom, že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Režimu nebyla zaměstnavateli uložena:

- pokuta za umožnění výkonu nelegální práce vyšší než 100 000,- Kč, anebo,

- opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.

Pozn.: Tyto přílohy zaměstnavatel dodává garantovi pouze v případě první Žádosti. Pokud má zaměstnavatel zájem zaměstnat dalšího zaměstnance, doloží garantovi pouze níže vyplněný formulář. Zaměstnavatel je do Režimu zařazen po dobu 1 roku. Po uplynutí této doby je zaměstnavatel povinen v případě, že má zájem zaměstnat dalšího cizince, podat novou Žádost společně s přílohami 1 – 4.

Údaje o zaměstnavateli je zaměstnavatel povinen uvést znovu pouze v případě, že u nich došlo ke změně od data posledního podání žádosti o zařazení do projektu.

1. V případě hromadných žádostí
* Čestné prohlášení o spolupráci zaměstnavatele s Centrem na podporu integrace cizinců;
* Čestné prohlášení o projednání svého záměru se zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
1. Jedná-li se o cizince, který má volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a nemusí proto být zaměstnán výhradně na volném pracovním místě zařazeném v centrální evidenci, zdůvodněte nárok cizince na volný přístup na trh práce. [↑](#footnote-ref-1)