**Projekt: Zvláštní postupy pro pracovníky do zemědělství a potravinářství z Ukrajiny**

**Cíl projektu:**

Cílem projektu je dosáhnout časových úspor při přijímání žádostí o zaměstnanecké karty pro pracovníky v oblasti zemědělské a potravinářské výroby, kteří budou na území ČR vykonávat práce delší než 6 měsíců, ale nepřesahující 1 rok.

**Zdůvodnění potřebnosti projektu:**

V podmínkách zemědělské a potravinářské výroby stále existují segmenty, které jsou ve větší míře závislé na využívání fyzické pracovní síly. Dostatečný počet takových pracovních sil je předpokladem pro uchování a následné zvýšení tuzemské zemědělské a potravinářské produkce, míry soběstačnosti a zvýšení její konkurenceschopnosti. Řada produktů, jejichž výroba vyžaduje zapojení většího počtu pracovních sil, je navíc významnou exportní položkou.

Zemědělská výroba se vyznačuje specifičností spočívající ve zvýšených nárocích na počet pracovních sil v závislosti na ročním období a agrotechnických postupech.

Sezónní výkyvy potřeby pracovních sil spolu s nemožností obsazení pracovního místa vhodným uchazečem o zaměstnání mají za následek, že roste poptávka zaměstnavatelů po řešení potřebného počtu pracovních sil zaměstnáním pracovníků ze zahraničí.

Projekt žádným způsobem nenarušuje český trh práce, neboť půjde o pozice, jež budou standardním způsobem zveřejněny v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, a bude na ně prováděn test trhu práce.

**Zakotvení projektu**

Projekt je schválen usnesením vlády České republiky. Vláda zmocňuje Koordinační orgán pro řízení ochrany státních hranic a migrací, aby v případě potřeby provedl v projektu změny. Na základě vážných důvodů může být projekt na základě návrhu gestora či některého ze spolugestorů kdykoliv pozastaven, ukončen nebo změněn.

Realizace projektu je zajištěna plně v souladu s platnými právními předpisy. Na účast v projektu není právní nárok. Projekt může být pozastaven, změněn či ukončen i v důsledku změny právních předpisů upravujících pobyt a zaměstnání občanů třetích států na území ČR.

Projekt probíhá ve spolupráci se sociálními a hospodářskými partnery a o jakékoliv změně či pozastavení projektu musí být tito informováni, neboť to může mít vážný dopad na výrobní procesy a provozy podniků.

**Finanční náklady**

Projekt má dopad na veřejné rozpočty v souvislosti s nutností navýšení počtu služebních míst MV o 4 místa, MZV o 1 místo a Státního úřadu inspekce práce o 7 míst (viz Příloha č. 3)

Jedná se o jednorázové provozní výdaje a jednorázové výdaje spojené s vysláním zaměstnance na zastupitelský úřad ČR na Ukrajině ve výši 831 tis. Kč a dále na roční provozní výdaje ve výši 576 tis. Kč a  roční platové výdaje včetně souvisejících výdajů ve výši 8 592 tis. Kč.

**Přínosy projektu:**

Rychlé a efektivní přednostní přijetí žádosti o zaměstnaneckou kartu bez nutnosti registrace v rezervačním systému k podání žádosti. Administrativní zpracování žádostí bude probíhat v nejefektivnější možné míře.

**Gestor:**

Ministerstvo zemědělství (MZe)

**Spolugestoři:**

Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Ministerstvo zahraničních věcí (MZV)

**Garanti:**

Agrární komora ČR, Potravinářská komora ČR, Zemědělský svaz ČR

**Předpokládaný počet ročně obsazených míst:**

Dle předběžných indikací nepřesáhne navržená roční kvóta 1 500 uchazečů. Kvóta bude v rámci kalendářního roku rozčleněna do jednotlivých měsíců podle kapacitních možností zastupitelských úřadů a MV.

**Cílová skupina projektu**

Pracovníci do zemědělství a potravinářství, kteří budou žádat o zaměstnaneckou kartu.

**Vymezení pojmů**

**„Pracovník“:** osoba na pracovní pozici v oblasti zemědělské a potravinářské výroby (pracovní pozice, kterou budou v České republice zahraniční pracovníci vykonávat, je dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO zpravidla zařazena do hlavních tříd 4 – 9 v oblasti zemědělské a potravinářské výroby).

**Kritéria pro zařazení zaměstnavatele do projektu:**

* doložení informace o čísle, pod kterým je neobsazené pracovní místo evidováno na Úřadu práce České republiky; to neplatí, jedná-li se o cizince, který má volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
* zaměstnavatel je přímým zaměstnavatelem pracovníků, podniká na území ČR minimálně dva roky a je daňovým rezidentem v ČR dle zákona č. 586/92 Sb., o daních z příjmů;
* zaměstnavatel je subjekt podnikající v zemědělské výrobě podle zákona č. 252/1997 Sb., o země-dělství nebo výrobce potravin podle zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích nebo registrovaný výrobce hotových krmiv pro zvířata poskytující potraviny podle zákona č. 91/1996 Sb., o krmivech;
* zaměstnavatel má vyrovnané závazky vůči České republice (viz §46 zákona č. 455/1991 Sb. o živnostenském podnikání: zaměstnavatel nemá daňové nedoplatky z podnikání (doloží dokladem, který vyhotoví místně příslušný finanční úřad; doklad nesmí být starší než 3 měsíce), zaměstnavatel nemá nedoplatky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (doloží dokladem, který vydává ČSSZ, OSSZ, PSSZ, MSSZ; doklad nesmí být starší než 3 měsíce), zaměstnavatel nemá nedoplatky na pojistném na veřejném zdravotním pojištění (doloží čestným prohlášením);
* zaměstnavatel je v ČR registrován jako plátce zdravotního a sociálního pojištění;
* zaměstnavateli nebyla v období 2 let před podáním žádosti o zařazení pozice do projektu uložena:

1. pokuta za umožnění výkonu nelegální práce vyšší než 100 000,- Kč, anebo,

2. opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce České republiky, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce (příslušnou informaci poskytne Ministerstvu zemědělství Ministerstvo práce a sociálních věcí) anebo povinnosti výběru pojistného na veřejné zdravotní pojištění;

* zaměstnavatel doloží čestné prohlášení o tom, že se zaměstnaným bude uzavřen pracovní poměr na plný úvazek na dobu delší než 6 měsíců, ale nepřesahující 1 rok;
* zaměstnavatel doloží čestné prohlášení o tom, že v období 2 let před podáním žádosti zaměstnal na území ČR alespoň 3 osoby.
* do Projektu nelze zařadit zaměstnavatele:
1. který nepředloží řádně vyplněný tiskopis Žádost o zařazení do Projektu společně se všemi povinnými přílohami;
2. který vykonává činnost zprostředkování zaměstnání dle § 14 odst. 1 písm. b), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s výjimkou činností uvedených v § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, anebo z důvodů hodných zvláštního zřetele, které posoudí garant po konzultaci s příslušným resortem[[1]](#footnote-1);
3. který je zapsán v obchodním rejstříku a do sbírky listin obchodního rejstříku v rozporu s příslušnými právními předpisy neuložil své účetní závěrky;
4. jestliže mzda nabízená v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty uchazeči, kterého zaměstnavatel nahlašuje do Režimu, nedosahuje příslušné úrovně zaručené mzdy podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů[[2]](#footnote-2);
5. jestliže garant nebo některý z níže uvedených participujících ústředních orgánů státní správy má pochybnosti, zda ve vztahu k nahlášenému uchazeči nepůjde o dočasné přidělení či zastřené zprostředkování zaměstnání.

**Kritéria pro účast zaměstnance v projektu:**

* ukrajinská státní příslušnost;
* doložení informace o čísle, pod kterým je neobsazené pracovní místo zveřejněno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty; to neplatí, jedná-li se o cizince, který má volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatel podává žádost na příslušném formuláři (viz Příloha č. 1).

Do projektu je možné se hlásit pouze s konkrétním uchazečem o pracovní místo.

**Způsob realizace**

**I.** Zaměstnavatel ohlásí krajské pobočce Úřadu práce České republiky volné pracovní místo (s výjimkou osob, které mají volný přístup na trh práce podle § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů) a v hlášence vysloví souhlas se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.[[3]](#footnote-3)

**II.** Zaměstnavatel si na předepsaném tiskopise vyplní žádost o zařazení do projektu (dále jen „Žádost“), kterou společně s předepsanými přílohami (které definují vymezené podmínky projektu) doručí garantovi.

V případě splnění podmínek zaměstnavatelem garant neprodleně informuje o zařazení do projektu elektronicky dopisem do datové schránky MV, MZV, MPSV a MZe (zaměstnavatel bude garantem o zařazení do projektu informován prostřednictvím kontaktní adresy).

Zařazení do projektu má platnost po dobu 1 roku s možností prodloužení v případě splnění podmínek. Tím však není dotčena možnost, že dojde k pozastavení či ukončení projektu i před uplynutím této doby.

V případě, že Žádost nemá předepsané náležitosti, garant zaměstnavatele o uvedeném faktu písemně informuje.

MZV informuje o zařazení do projektu zastupitelský úřad v Kyjevě.

Pokud je zaměstnavatel již zařazen do projektu a má zájem zaměstnat dalšího cizince, resp. další cizince, vyplní formulář: NAHLÁŠENÍ DALŠÍHO UCHAZEČE DO PROJEKTU „ZVLÁŠTNÍ POSTUPY PRO PRACOVNÍKY DO ZEMĚDĚLSTVÍ A POTRAVINÁŘSTVÍ Z UKRAJINY“ (viz Příloha č. 2) a odešle jej garantovi, který jej do projektu dříve zařadil.

Spolupráce mezi garantem a MV, MZV, MPSV a MZe probíhá stejným způsobem jako v případě první Žádosti zaměstnavatele.

**III.** Zastupitelský úřad informuje zaměstnavatele o termínu pro uchazeče k podání žádosti. Osoba, která byla zařazena do projektu, se  dostaví ve stanoveném termínu na zastupitelský úřad, kde odevzdá řádně vyplněnou žádost o zaměstnaneckou kartu a zároveň předloží požadované náležitosti žádosti[[4]](#footnote-4), cestovní doklad, fotografie a všechny požadované podpůrné doklady k žádosti. Žádost bude zpracována v úředních hodinách k tomu určených.

Zastupitelský úřad odešle žádost Odboru azylové a migrační politiky (dále jen „OAMP“) Ministerstva vnitra.

**IV.** OAMP Ministerstva vnitra rozhodne o žádosti o zaměstnaneckou kartu a v případě splnění podmínek vydá zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza za účelem převzetí zaměstnanecké karty.

**V.** Cizinec do 3 pracovních dnů po příjezdu do ČR na pracovišti OAMP Ministerstva vnitra poskytne své biometrické údaje.

OAMP cizinci vydá potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, na jehož základě cizinec může začít pracovat.

OAMP cizinci vydá zaměstnaneckou kartu.

MZe na základě odůvodněného podnětu MPSV, MV či MZV zaměstnavatele z vážných důvodů z projektu vyřadí na dobu 1 roku. Mezi vážné důvody patří zejména

* dodatečné porušení podmínek sjednání pracovního poměru,
* účelové zneužívání nebo porušování podmínek zařazení zaměstnavatele do projektu, včetně porušení pravidel pro plnění odvodů České správě sociálního zabezpečení za příslušné zaměstnance (tato kontrola bude prováděna Státním úřadem inspekce práce),
* porušení čestného prohlášení nebo předložení nepravdivého prohlášení,
* zaměstnavatel bude z projektu rovněž vyřazen v případě, že poruší další podmínky projektu, v době trvání projektu přestane splňovat fixní podmínky nebo projekt užije k jiným než stanoveným účelům,
* více než polovina žádostí o zaměstnanecké karty zaměstnanců zaměstnavatele zařazeného do Projektu nebude způsobilá k přijetí zastupitelským úřadem3.

Vyřazení z projektu oznámí MZe všem garantům a MPSV, MV a MZV, včetně data vyřazení.

**Zvláštní postup realizace v případě hromadné žádosti**[[5]](#footnote-5)

Výše uvedený proces realizace se použije, s odchylkami uvedenými v této části, také na tzv. hromadnou žádost zaměstnavatele.

Za hromadnou se považuje taková žádost, kdy zaměstnavatel žádá o zařazení do Režimu pro 10 a více státních občanů Ukrajiny. V hromadné žádosti zaměstnavatel určí koordinátora, který bude v případě zařazení žádosti do Režimu kontaktován Zastupitelským úřadem ČR v Kyjevě za účelem informování o termínu pro podání žádostí o vydání zaměstnaneckých karet a zároveň bude na Ukrajině zodpovídat za efektivní přípravu náborů všech žádostí.

Vedle standardních příloh doloží zaměstnavatel k žádosti čestné prohlášení o tom, že bude spolupracovat s  Centrem na podporu integrace cizinců v jeho kraji a čestné prohlášení o projednání svého záměru se zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Hromadnou žádost zaměstnavatel doručí se všemi náležitostmi a přílohami garantovi.

Garant žádost zkontroluje, vyhodnotí a v případě splnění podmínek informuje o podání žádosti elektronicky dopisem do datové schránky Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo vnitra, Ministerstvo zahraničních věcí a Ministerstvo zemědělství, a to včetně zaslání kontaktu na koordinátora, který je zaměstnavatelem určen v hromadné žádosti. Příslušné resorty zašlou garantovi do 14 dnů od doručení výše uvedené informace své písemné vyjádření, a to dopisem do datové schránky. Po písemném souhlasu všech resortů zařadí garant zaměstnavatele do Režimu a informuje o tom zaměstnavatele prostřednictvím kontaktní adresy.

1. Odkaz na webové stránky Integrovaného portálu MPSV sloužící k ověření skutečnosti, zda zaměstnavatel není agenturou práce podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace/>. [↑](#footnote-ref-1)
2. Uvedené nařízení vlády vymezuje nejnižší úrovně zaručené mzdy podle složitosti a náročnosti typově rozlišených skupin prací. Zaměstnavatel uvádí nabízenou mzdu v oznámení (hlášence) volného pracovního místa příslušné pobočce Úřadu práce ČR. [↑](#footnote-ref-2)
3. V případě, že zaměstnavatel dá souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří-li se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu. [↑](#footnote-ref-3)
4. Dle §42h zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR (zaměstnanecká karta). [↑](#footnote-ref-4)
5. Postup v případě hromadné žádosti umožní efektivnější a časově méně náročný nábor žádostí o zaměstnanecké karty. [↑](#footnote-ref-5)