

ŘEŠENÍ NEDOSTATKU ZAMĚSTNANCŮ V OBDOBÍ NÍZKÉ NEZAMĚSTNANOSTI

PETRA MOUČKOVÁ

PERSONÁLNÍ ŘEDITELKA PRO ČR



WWW.PFEIFERGROUP.COM

3 ZEMĚ
2.000 ZAMĚSTNANCŮ
1 ZNAČKA

Tradiční a jedna z nejsilnějších
společností v evropském
dřevozpracujícím průmyslu



8 výrobních závodů – Rakousko,
Německo a Česká republika



2.000 zaměstnanců, obrat 760 mil.

Euro



Založena roku 1948 paní Barbarou
Pfeifer ve městě Imst



Rodinná firma třetí generace



PFEIFER HOLZ S.R.O.

TRHANOV (CZ)

Počet zaměstnanců

2017	2019
120	130

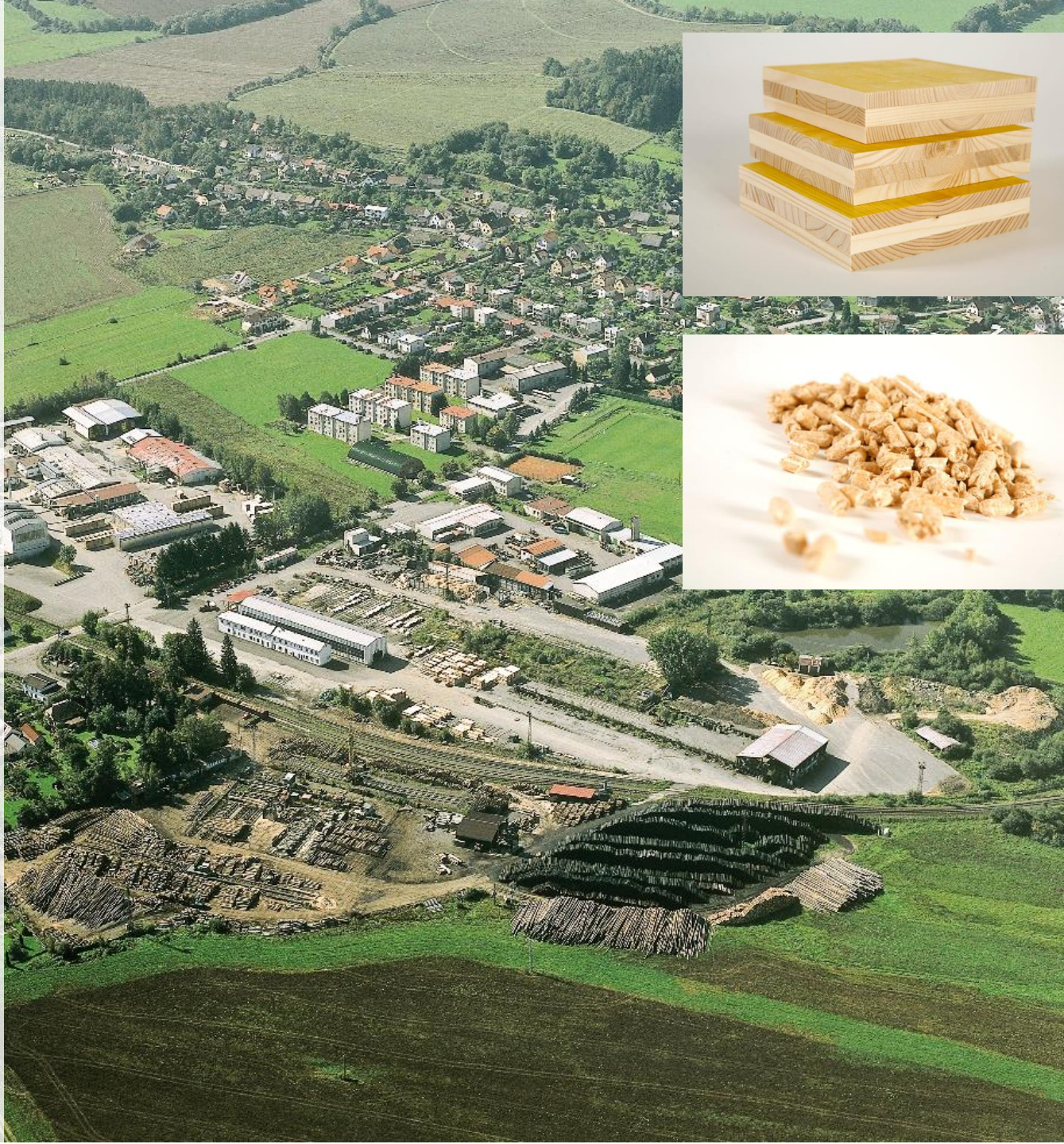
Roční výrobní kapacita

Šalovací desky

2017	2019
2 mil m ²	2 mil m ²

Pelety

2017	2020
20.000 t	20.000 t



CHANOVICE (CZ)

Počet zaměstnanců

2017	2019
400	510

Roční výrobní kapacita

Řezivo

2017	2019
250 000m ³	550 000m ³

Masivní třívrstvé desky

2017	2019
1 mil. m ²	1,4 mil. m ²

Šalovací desky

2017	2019
400.000m ²	1,3 mil m ²

Pelety

2017	2020
40.000 t	100.000 t





VÝVOJ PERSONÁLNÍ STRATEGIE

DO ROKU 2017



Snaha o řešení nedostatku získáváním pracovníků z vyčerpaného trhu u nás/v EU – Slovensko, Rumunsko apod. – **spolupráce s agenturami práce**

Negativa:

- nízká výkonnost a motivace AG zaměstnanců, vysoká fluktuace
- nespolehlivost
- demotivace kmenových zaměstnanců
- neinformovanost ze strany agentur
- problémy se vstupními lékařskými prohlídkami
- identifikace a výběr zaměstnanců
- zátěž pro personální oddělení i pro plánování výroby
- jazyková bariéra/ nepřijetí kmenovými zaměstnanci
- riziko problémů s úřady – nabídky polských víz apod

Pokusy i s malými počty pracovníků z Ukrajiny, ale nestabilní, nesystémové

Pozitiva: ?

OD ROKU 2017



Ze strany vlastníka investice ca 30 milionu EUR - potřeba 100 nových zaměstnanců do 06/2018

Možnosti:

1/personální marketing, změna mzdového systému, snaha o nábor zaměstnanců z regionu

2/nový systém, který používáme dodnes

Požadavky z naší strany:

legální, transparentní a **systematický** nástroj získání zahraničních pracovníků z Ukrajiny

- leden 2018 příjezd první pilotní skupina pracovníků z Ukrajiny na 3 měs. tzv. Schengenská víza
- v dubnu je vystřídala překrývající skupina také na 3 měsíce

Poté kompletní outsourcing tzn.:

- pracovníky dostáváme ke vstupní administrativě ubytované,
- po lékařské prohlídce u naší závodní lékařky a v přesně dohodnutých termínech
- Postupně jsme v tomto systému navýšili počet pozic obsazených pracovníky z Ukrajiny na dnešní 60/20
- začátkem roku 2020 očekáváme přibližně polovinu z těchto vyzkoušených pracovníků na dlouhodobý pobyt a během příštího roku plánujeme stabilizaci všech „ukrajinských“ pozic na dlouhodobý pobyt



Negativa:

- jazyková bariéra
- administrativní zátěž pro personální oddělení (přihlašování/odhlašování na ÚP/ ZP/ OSSZ), sepisování a podepisování pracovních smluv
- vízum pouze na 3 měsíce
- v případě opakujících se pracovníků prodleva při výměně skupiny

Pozitiva:

- legální a transparentní proces
- kvalitní předvýběr uchazečů – informovanost o firmě, podmínkách
- zaměstnancům je placeno ZP pro případy nemoci, úrazů apod.
- transparentnost systému – mzdy jsou vypláceny přímo zaměstnancům na jejich bankovní účet
- zaměstnanci jsou motivovaní k výkonům – mají stejný mzdový a prémiový systém jako ostatní – nedochází k „rozdělování“ zaměstnanců na agenturní a kmenové
- vstupní lékařské prohlídky má firma pod kontrolou



DĚKUJI ZA POZORNOST



PASSION FOR TIMBER