



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

Problémy spojené se získáváním kvalitních pracovníků z Ukrajiny a jejich řešení

PhDr. Martin Vrba, MBA / ředitel ČUSZP

www.cuszp.cz



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

NEREALISTICKÁ/NEREALIZOVATELNÁ OČEKÁVÁNÍ ZAMĚSTNAVATELŮ

- Mohu **do druhého dne** získat **kvalitní a legální** pracovníky z Ukrajiny?
- Mohu je využít třeba jen **na pár dnů, nebo týdnů?**
- Budou mluvit **česky?**
- Budou motivováni pracovat i za **nižší mzdu** než je na trhu obvyklé?



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

MOTIVACE UCHAZEČŮ Z UKRAJINY

- Po práci chtějí pracovat, maximálně využít čas povolený k pracovnímu pobytu v ČR vyděláváním peněz – nabídněte možnost využít **maximum přesčasů**.
- Nechtějí zbytečně čekat na ubytovně – zajistěte **práci „ihned“ po příjezdu a na celou dobu pobytu**.
- Na současném trhu si mohou vybírat mezi mnoha zaměstnavateli - nabídněte **konkurenceschopný balíček**.



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

NEREALISTICKÁ OČEKÁVÁNÍ vs. MOTIVACE UCHAZEČŮ A REÁLNÉ MOŽNOSTI

- Snížená produktivita.
- Zvýšená fluktuace.
- Riziko návštěvy Cizinecké policie – deportace ilegálních pracovníků.
- Riziko návštěvy Inspektorátu ÚP – pokuta a zákaz zaměstnávat cizince ze 3. zemí.
- Přetížení personálních oddělení.
- Negativní reference od pracovníků / word of mouth = **méně nových uchazečů.**
- **NEJISTOTA.**



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

REALISTICKÁ OČEKÁVÁNÍ

- Nejrychleji mohou legální pracovníky z Ukrajiny získat **za 1,5 měsíce**.
- Pracovníci mohou a chtějí pracovat **max. 90 dní** na Schengenská víza a **později dlouhodobě** na zaměstnaneckou kartu např. v programu mimořádného pracovního víza.
- V nové skupině mohou **kombinovat menšinu česky mluvících a většinu začátečníků**.
- Ze zákona musím pracovníkům nabídnout minimálně **tzv. zaručenou mzdu** a v případě využití Programu kvalifikovaný pracovník **1,2 násobek zaručené mzdy**.



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

REALISTICKÁ OČEKÁVÁNÍ = MOTIVACE UCHAZEČŮ + REÁLNÉ MOŽNOSTI

- Zvýšená produktivita.
- Snížená fluktuace.
- Snížené riziko návštěvy Cizinecké policie a negativních dopadů.
- Snížené riziko návštěvy Inspektorátu ÚP a negativních dopadů.
- Snížená zátěž personálních oddělení.
- Pozitivní reference od pracovníků / word of mouth = **více nových uchazečů.**
- **STABILITA.**



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

STAŇTE SE ATRAKTIVNÍM ZAMĚSTNAVATELEM

- **Rychlost.** Uchazeči chtějí vycestovat co nejdříve – využijte Schengenská 90ti denní pracovní víza, která je možné získat **za 1,5 měsíce** od podpisu návrhu pracovní smlouvy.
- **Perspektiva v ČR.** Nabídněte možnost dlouhodobé spolupráce – využijte mimořádný nebo jiný program pro získání zaměstnanecké karty.
- **Jistoty.** Zdůrazněte, že pracovní smlouva s “bezplatným“ zdravotního pojištěním a ubytování jsou **ověřené ÚP, pobyt je legální a bezrizikový.**



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

JAK NA TO? CHCEME SI ŘEŠIT SAMI

- Vytvořte si specializovaný **česko-ukrajinsky (rusky) hovořící tým**.
- Vytvořte si **detailní profily pracovníků** k vyhledání a výběru a **detailní realistickou pracovní nabídku/balíček**.
- Využijte nejsilnější marketingový kanál – **reference / word of mouth**. Jak? **Plňte, co slibujete**.
- Vybírejte uchazeče podle detailního profilu pracovníka, **ne méně kvalifikované, ne překvalifikované**.
- Nezapomeňte na povinnosti vyplývající z **GDPR**.



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

JAK NA TO? CHCEME SI ŘEŠIT SAMI

- Pozor na „umím vše“ a „chci jakoukoli práci“. Zdůrazněte uchazečům, že budou moci legálně pracovat **pouze u vás a pouze na nabízené pozici** a v případě rozvázání pracovního poměru nemohou legálně vykonávat práci na území České republiky / Schengenu. **Zdůrazněte 2-3x** 😊
- Když uchazeč vyjádří zájem vycestovat zrovna k vám, **nechte si jeho zájem potvrdit** např. nízkým poplatkem za zpracování dokumentů pro ÚP apod.
- Naplánujte si celý vízový proces v dílčích etapách a termínech – **manuál**. Personální potřeby **plánujte dostatečně dlouho dopředu** (především v případě sezónních výkyvů).



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

JAK NA TO? CHCEME SI ŘEŠIT SAMI

- Telefonicky a na zaslaných fotkách **kontrolujte termíny a kvalitu splnění** jednotlivých etap a dokumentů, aby nedošlo ke zbytečným chybám a zdržením.
- Zajistěte si **spolehlivého smluvního dopravce**, který přiveze i odveze střídající se skupiny pracovníků tak, aby nedošlo k porušení zákonných limitů pobytu a zároveň se vám nezastavila výroba.
- **Orientujte uchazeče** před příjezdem – orientační balíček, pracovní slovníček apod.
- Před příjezdem **připravte minutovník**: S předstihem objednejte závodního lékaře, připravte osobní údaje uchazečů pro ubytovatele, připravte vstupní administrativu, školení BOZP, předání ochranných pomůcek apod.



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

JAK NA TO? CHCEME SI ŘEŠIT SAMI

- Určete pracovníka ze specializovaného týmu, který bude **primárním kontaktem pro přímou komunikaci** a sběrným bodem při řešení standardních každodenních problémů jednotlivých pracovníků.
- Hodnoťte a **nechte se hodnotit**. Získáte zajímavé informace.
- Případná interkulturní nedorozumění **řešte s úsměvem** (ne s posměchem) = získáte pověst zodpovědného zaměstnavatele, loajální zaměstnance, dobré reference / word of mouth = další uchazeče a stane se z vás...



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

ATRAKTIVNÍ ZAMĚSTNAVATEL



www.cuszp.cz



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

JAK NA TO? CHCEME „OUTSOURCOVAT“

- Vyberte si vhodnou agenturu práce (AP)
- Prověřte si, že AP je držitelem **povolení ke zprostředkování zaměstnání** od Generálního ředitelství ÚP (<https://www.uradprace.cz/web/cz/agentury-prace>).
- Vyhodnoťte, jestli AP dostatečně naslouchá a **analyzuje vaše potřeby**.
- Ptejte se, jakým způsobem AP pracuje a **porovnejte** s výše uvedeným návrhem postupů pro „česko-ukrajinský specializovaný tým“.
- Zjistěte, jak vás AP bude **reprezentovat** (např. požadovat odměnu za zprostředkování zaměstnání od uchazeče je nezákonné)



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

JAK NA TO? CHCEME „OUTSOURCOVAT“

- Ve **smlouvě o spolupráci** dle příslušných paragrafů definujte, že dodavatel je AP s povolením ke zprostředkování zaměstnání.
- V dohodě GDPR vyžadujte, aby AP byla **primárním zpracovatelem osobních údajů**.
- Přistupte na férové podmínky, kdy **AP platíte až po skončení pobytu a pouze za skutečně odpracované dny**.
- Hodnoťte AP a nechte si **AP hodnotit od uchazečů**. Dozvíte se zajímavé věci.



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ



www.cuszp.cz



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ



www.cuszp.cz



ČESKO-UKRAJINSKÝ SVAZ
ZAMĚSTNAVATELŮ A PRACOVNÍKŮ

DĚKUJI!

Kontakt:

martin.vrba@cuszp.cz

www.cuszp.cz

www.cuszp.cz