****

**Metodický pokyn**

**k vyplnění Přílohy 3:**

**Personální zabezpečení DKRVO pro rok 2018**

Praha, květen 2017

*Výchozí stanoviska*

Cílem tohoto materiálu je vydefinování personálního zabezpečení dlouhodobé koncepce rozvoje výzkumné organizace (dále jen „DKRVO“) prostřednictvím složení týmu zajišťujícího oblast výzkumu, který vyplývá z *Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu*, *vývoje a inovací* (dále jen „Metodika17+“) schválené usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107.

Oblastí výzkumu je pro účely tohoto materiálu zamýšlen výzkumný záměr (dále jen „VZ“).

*Definice pojmů*

**Dlouhodobá koncepce rozvoje výzkumné organizace (DKRVO)** vyplývá z Metodiky17+
a bude připravena v souladu s Koncepcí VaVaI MZe a Strategií 2030.

**Koncepce výzkumu, vývoje a inovací Ministerstva zemědělství na léta 2016 *–* 2022 (Koncepce VaVaI MZe)** schválena usnesením vlády České republiky ze dne 3. únory 2016 č. 82.

**Strategie resortu Ministerstva zemědělství České republiky s výhledem do roku 2030 (Strategie 2030)** schválena usnesením vlády České republiky ze dne 2. května 2016 č. 392.

**Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika17+)** schválena usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107.

**Zákon č. 130/2002 Sb. o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů** (dále jen „Zákon č. 130/2002 Sb.“).

**Výzkumná organizace (VO)** se pro účely přípravy DKRVO rozumí VO, která je příjemcem institucionální podpory z kapitoly MZe. Podle vlastnických vztahů můžeme VO rozdělit na veřejné výzkumné instituce, příspěvkové organizace a soukromé výzkumné organizace.

**Výzkumný záměr (VZ)** je dílčí výzkumný úkol, kterému se věnuje konkrétní pracovní skupina dané VO. Jedna pracovní skupina může mít více VZ, nebo může být součástí více VZ. VZ popisují oblasti výzkumu zajišťované výzkumnými týmy VO. VZ je ekvivalent pojmu „název oblasti“, který je definován Metodikou17+ v Příloze 1, kapitoly 3.1, odst. c), bodu 3, písm. i).

# *Metodický pokyn*

# Členění dle kvalifikačního zařazení

Uveďte přehled zaměstnanců výzkumné organizace (dále jen „VO“) dle jejich kvalifikační zařazení. Členění kvalifikačních skupin je následující: vědecko-výzkumný pracovník, technik ve výzkumu, student, režijní zaměstnanec. Pokud Vaše organizace používá jiné značení,
je nutné ho normalizovat, aby bylo možno používat jednotné označení v souladu s tímto předpisem (např. vědecko-výzkumný pracovní – samostatný výzkumník). Dále doplňte výši úvazku jako FTE (Full Time Equivalent) na jednotlivých VZ a ostatních činnostech, včetně sumárních hodnot. Rozpětí hodnot na zaměstnance uvádějte v desetinných číslech [0,01 – 1,00].

# Členění dle zaměstnanců

Uveďte přehled všech zaměstnanců výzkumné organizace a uveďte jejich kvalifikační zařazení: vědecko-výzkumný pracovník (VV), technik ve výzkumu (TV), student (S), režijní zaměstnanec (RZ). Dále doplňte výši úvazku jako FTE (Full Time Equivalent) na jednotlivých VZ a ostatních činnostech, včetně sumárních hodnot. Rozpětí hodnot na zaměstnance uvádějte v desetinných číslech [0,01 – 1,00].

V případě, že některý ze zaměstnanců pracuje ve více kvalifikačních skupinách, uveďte ho znovu na nový řádek. Velikost tabulky můžete upravit dle počtu VZ a zaměstnanců. Struktura tabulky a členění zaměstnanců musí zůstat zachována, formát tabulky může být upraven a přizpůsoben dle potřeby.

**Poznámka** – možno uvést slovní komentář k Dílčímu plnění DKRVO pro rok 2018

V Praze dne 31. 5. 2017 v. r. **Ing. Pavel Sekáč**

náměstek ministra

Sekce pro fondy EU, vědu, výzkum a vzdělávání

Ministerstvo zemědělství

**Seznam zkratek**

FTE Full Time Equivalent

S Student

TV Technik ve výzkumu

RZ Režijní zaměstnanec

VV Vědecko-výzkumný pracovník

VO Výzkumná organizace

VZ Výzkumný záměr